

NOVETATS PER A L'ANY 2024

paredes associats®



Com cada any volem fer arribar als nostre clients una aproximació de quines són les novetats fiscals, laborals i altres relacionats que els poden arribar a afectar. Val a dir que, en la majoria de les ocasions, aquestes novetats venen establertes en les diferents lleis de pressupostos que ens afecten.

Dit això, en aquestes lleis de pressupostos s'hi detallen les principals línies de gestió econòmica de tots els òrgans d'administracions públiques i les relacions que aquests tenen amb els seus administrats.

I què ha passat? Doncs que no hi ha lleis de pressupostos... (i parlo en plural). Portats per les seves clàssiques baralles, de mirada curta, esperit tancat, endogàmia de partit i falta de capacitat (em sap molt greu dir-ho però ho veig així) els que ens administren i els que algun dia ens volen arribar a administrar, no són ni capaços de, per una vegada, pensar en el bé comú i tancar uns pressupostos que afavoreixin l'activitat econòmica, l'activitat social i la gestió de recursos mediambientals (aquella reflexió "en mans de qui estem...").

Sense perjudici del que he dit abans, el que sí que segueix "amb molta bona salut" és la continua "borratxera" de normativa en tots els àmbits (sempre amb la seva capacitat sancionadora ben detallada i amb els inspectors sempre disposats a trobar alguna escletxa punitiva).

Un exemple viscut d'això és la revisió fiscal d'una microempresa a la qual se'ls ha demanat la remissió de quasi tota la documentació escanejada (estem parlant de més de 1.200 documents...). O, una altra, a la qual directament se'ls ha demanat totes les factures (sí, sí, he dit totes). Saben el temps que porta preparar això? No és una falta de respecte a aquestes petites empresàries?

Llavors, què cal?

- Responsabilitat per part dels responsables de la nostra Administració per tal d'assegurar que els pressupostos de les diferents administracions no vinguin condicionats a batalles partidistes de nivell I3 a I5 (pels que no tinguin o hagin tingut fills, estem parlant d'infants de 3 a 5 anys, és el que hi ha...).
- Que els funcionaris públics tinguin clar a qui han de servir i com l'han de tractar. Posicions de superioritat, de demanda de volum de documentació quasi impossible d'aconseguir, d'amenaça punitiva, etc. han de ser absolutament i totalment descartades. Cal proporcionalitat, bon tracte i certa empatia (encara que només sigui una mica).

I perquè cal?

- Doncs perquè els agents que desenvolupen activitats econòmiques veuen totalment condicionades les seves possibilitats de supervivència. Per exemple, el maltractament continu als autònoms és digne d'una sèrie satírica, si no fos perquè és un tema molt seriós.
- Per poder seguir construint entre tots un país millor on es fomenti i es respecti l'empresa i l'empresari i la seva capacitat de contribuir a la millora del benestar social de la nostra societat.

I tal com diu un conegut proverbi buthanés " *Si vols anar ràpid ves sol, si vols anar lluny ves ben acompanyat*".

Recordeu visitar la nostra web aparedes.com
per estar al dia de les novetats del sector

paredes associats gm Plaça de la independència 10, baixos · 17001 Girona 972 212 304 aparedes@aparedes.com

INICI L'EQUIP L'EMPRESA SERVEIS CIRCULARS COMPROMÍS SOCIAL INTERNACIONAL CONTACTE

des de 1953 al vostre servei

NOVETATS

- 5/2018- AUTÒNOMS 2018: CANVI DE BASE O QUOTA**
2018, Fiscal, Impostos · 26 de març de 2018
[Llegiu més](#)
- 4/2018 – BÉNS I DRETS SITUATS A L'ESTRANGER: MODEL 720**
2018, Fiscal, Impostos · 2 de març de 2018
[Llegiu més](#)
- 3/2018- DECLARACIÓ ANUAL D'OPERACIONS AMB TERCERS, MODEL 347**
2018, Fiscal, Impostos · 5 de febrer de 2018
[Llegiu més](#)

ACTUALITAT, BREUS

Els principals obstacles de les empreses: manca de talent i model de negoci

Els dos principals obstacles amb què es troben les empreses espanyoles a l'hora d'aplicar la intel·ligència artificial (IA) en els seus negocis: l'escassetat de talent i la falta d'un model de negoci clar, segons un informe elaborat per PwC en col·laboració amb Microsoft. Només un 11% de les empreses complexes amb els professionals i les capacitats necessàries per aplicar IA.

CERQUEU AL WEB

CERCA PER PARAULA

Escriu i prem entrar ...

CERQUEU PER TEMA

Categories

- 2018 11
- Altra informació 17
- Comptabilitat 11
- Diferencs 11

Jordi Arderiu	jarderi@aparedes.com
Joan Manel Balastegui	jmbalastegui@aparedes.com
Isabel Casadevall	icasadevall@aparedes.com
Efraïm Costa	ecosta@aparedes.com
Àlicia Casellas	acasellas@aparedes.com
Mònica Linde	mllinde@aparedes.com
Eva Morera	emorera@aparedes.com
David Ordoñez	dordonez@aparedes.com
Enric Paredes	eparedes@aparedes.com
Cecília Paino	cpaino@aparedes.com
Josep Pont	jpont@aparedes.com
Rosa Prats	rprats@aparedes.com
Jordi Riera	jriera@aparedes.com
Myriam Rodríguez	mrodriguez@aparedes.com
Arnau Serrat	aserrat@aparedes.com
Fatu Sawaneh	fsawaneh@aparedes.com
Sara Tocornal	stocornal@aparedes.com
Cati Verdaguer	cverdaguer@aparedes.com

A man with grey hair and a mustache, wearing a plaid shirt and a hat, is shown in profile, focused on painting a wall. He is holding a brush and applying paint. The background is a blurred wall with some faint markings. The entire image has a blue color cast.

paredes associats[®]

Plaça de la Independència 10, baixos · 17001 Girona
Tel. 972 212 304
aparedes@aparedes.com · www.aparedes.com