

NOVETATS PER A L'ANY 2023

paredes associats®



Recordant els anys de pandèmia i la guerra continuada a l'est d'Europa, veiem la importància de tenir present els errors passats i les lliçons apreses. Estem en uns moments en què estan passant coses que mai ens haguéssim imaginat que posen de manifest la necessitat d'adaptació i polivalència.

És per això que en tots els àmbits s'ha posat de manifest la necessitat de la recerca de l'excel·lència i la millora contínua com a única solució. I aquesta necessitat crec que hauria de ser compartida per les nostres administracions públiques. Dit això, i per tal de mirar de contribuir-hi d'alguna manera, no em puc estar de parlar-vos de quatre temes que em preocupen:

— **Deflactació de les tarifes impositives.** Espanya és un dels únics països d'Europa que no adapta les seves tarifes tributàries a la inflació. Aquest fenomen, conegut com a *fiscal drag*, es refereix a l'efecte negatiu que té la inflació en la renda de les persones i en la seva càrrega fiscal, atès que pot reduir el seu poder adquisitiu i afectar la seva capacitat d'estalvi i inversió. Això passa quan els augments en els ingressos de les persones (sigui per salari, per inversions o altres fonts d'ingressos) estan gravats per una categoria d'impostos més alta. En períodes d'inflació tan alts com en aquests dos últims anys, aquesta desconsideració arriba a ser sagrant. La manera de solucionar aquesta qüestió és l'adaptació de les tarifes impositives a la inflació.

— **Cita prèvia.** La pandèmia va portar, de manera lògica, a una estructuració de relació amb les administracions públiques, basada en la planificació i la virtualitat. D'aquesta situació d'excepcionalitat se n'ha fet un costum. Casos com que la cita prèvia es doni dues setmanes més tard del termini de venciment del requeriment (demanada el mateix dia de recepció) o que com a màxim donin 20 cites, fan molt complicat (a vegades impossible) complir adequadament.

— **Consideració del contribuent/administrat com a "client".** És curiós observar com es desenvolupen normalment les relacions amb les diferents administracions. Normalment es produeixen amb una mena de por i temença per "si ens falta algun paper" i d'una manera servil (no fos cas que el funcionari que ens atén s'ho agafés malament). També s'ha institucionalitzat molt allò de "faci-ho per la web" (amb aplicacions d'usabilitat aptes per a enginyers informàtics). D'aquesta situació hauríem d'evolucionar a un plantejament d'administrat com a client i la satisfacció del qual fos el principal objectiu de qualsevol administració pública. Ajudar-lo i facilitar-li la vida. Hi estem d'acord, no?

— **L'empresa i l'empresari.** Des de ja fa temps s'està donant una imatge, per mi equivocada, del paper de l'empresa i de l'empresari. Independentment del contingut, no sembla gens raonable no parlar amb l'empresariat de qüestions tan importants com els salaris que s'han de pagar o les pensions que s'hauran de pagar. Vull recordar que la gran majoria d'entitats empresarials són empreses molt petites i autònoms. És allò de parlar uns quants i decidir per tots. Independentment del color polític i la ideologia del govern que governi, l'empresa i l'empresari tenen un paper clau en la generació de la riquesa d'un país i les seves famílies, sembla clar que ens convé a tots potenciar-les, no? I sempre des del compliment de l'empresa de totes les seves obligacions i una posició generosa davant de la societat.

Pas a pas, amb una visió oberta, amb presa de consciència de l'administració i dels administrats podrem millorar la nostra societat, ja que, tal com deia Martin Luther King, "sempre és el moment apropiat per fer el que és correcte".

novetats fiscals

Tal com ja és habitual, al començament de cada exercici es fa necessari repassar les novetats en matèria tributària. Aquest any, les noves mesures fiscals, són conseqüència, principalment, de la Llei 31/2022 de Pressupostos Generals de l'Estat; la Llei 38/2022 en relació amb el nou impost a les grans fortunes; així com el Reial decret 20/2022 de mesures econòmiques. Repassarem, doncs, amb detall les novetats que tenim publicades i vigents, seguint la mateixa línia que els anys anteriors.

IMPOST SOBRE LA RENDA DE LES PERSONES FÍSQUES - IRPF

Obligació de declarar

S'incrementa el límit excoent per l'obligació de declarar, de manera que no estan obligats a declarar els contribuents que percebin rendiments de més d'un pagador si aquests no superen els 15.000 euros anuals.

Reducció per obtenció de rendiments de treball

S'augmenten els imports que redueixen els rendiments nets de treball, aplicant-se a contribuents amb rendiments nets inferiors a 19.757,50 euros, sempre que no tinguin altres rendes, excloses les exemptes, superiors a 6.500 euros.

La quantia de la reducció que s'aplicarà, serà fins a un import màxim de **6.498 euros** anuals.

Reducció per obtenció de rendiments d'activitats econòmiques

Els contribuents amb rendiments per estimació directa, l'aplicació de la reducció és similar a la dels rendiments del treball.

En el cas d'obtenir rendiments per estimació directa simplificada, la reducció s'aplica incrementant el percentatge de despeses deduïbles de difícil justificació fins al 7%.

Pel que fa als que obtenen rendiments per estimació objectiva, es podrà reduir un 10% del rendiment net resultant de l'aplicació dels mòduls.

Límits mètode estimació objectiva (mòduls)

Es prorroguen un any més els límits d'inclusió/exclusió en el mètode d'estimació objectiva per al càlcul del rendiment net.

Aportacions a Plans de Pensions

El límit absolut d'aportació és de 1.500 euros, si bé aquest s'incrementarà fins a 8.500 euros quan l'increment provingui de contribucions empresarials o d'aportacions del treballador al mateix pla de pensions que s'han fet les aportacions empresarials.

Tipus de gravamen

S'incrementa la tributació de les rendes de la base de l'estalvi (interessos, dividendes plusvàlues

per venta d'actius), modificant-se el darrer tram de l'escala vigent (actualment el 26%), que passarà a tributar segons el detall següent:

└ Base liquidable a partir de 200.000 euros	27%
└ Base liquidable a partir de 300.000 euros	28%

Deducció per maternitat

Es millora la deducció per maternitat amb la finalitat d'ampliar la seva aplicació.

Així doncs, les dones amb fills menors de 3 anys, amb dret al mínim per descendents, podran aplicar la deducció de 1.200 euros anuals sempre que:

- └ En el moment del naixement del menor rebin prestacions per atur.
- └ En el moment del naixement del menor, o qualsevol moment posterior, estiguin donades d'alta a la Seguretat Social o mutualitat, amb un mínim de 30 dies.

Retencions

Passem a relacionar com queden els diferents percentatges aplicables per a l'exercici 2022:

* #Rendiments de treball:		
. General:	Sous i salaris	variable s/taula %
. Especials:	Cursos, conferències	15 %
	Endarreriments	15 %
	Desplaçats	24%
	Obres literàries > 15.000 euros	7%
* #Rendiments capital mobiliari:		19 %
	(interessos, préstecs, dividendes, dipòsits, negocis...)	
* Rendiments de la propietat intel·lectual		19 %
	(si el contribuent és diferent de l'autor)	15 %
* #Rendiments professionals:		15 %
	(tres primers anys d'activitat)	7 %
	(determinades activitats rendiments < 15.000 euros)	7 %
* Rendiments de cessió drets imatge		24 %
* #Rendiments de lloguer d'immobles urbans		19 %
* #Guany per la venda de fons d'inversió		19 %
* #Guany per la venda de drets de subscripció		19 %
* #Guany per premis de loteries i apostes		19 %
* #Activitats en mòduls		1 %
* #Activitats agrícoles, ramaderes i forestals		2 %
* #Activitats d'engreix porcí i avicultura		1 %
* # Administradors i membres del consell d'administració:		
. Persones físiques:		35 %
	(en cas de societat, ingressos any anterior < 100.000 euros)	19 %
. Persones jurídiques		19 %

IMPOST SOBRE SOCIETATS

Tipus de gravamen

S'estableix un nou tipus de gravamen del **23%**, per a les entitats en què el seu import net de la xifra de negocis, en relació amb el període impositiu anterior, sigui inferior a **1 milió d'euros**.

Cal tenir present que, per al càlcul de l'import de la xifra de negocis, també computaran les societats que formin part del mateix grup, així com les participades pels mateixos socis.

Aquest tipus reduït no serà d'aplicació si l'entitat té la consideració de patrimonial.

Consolidació fiscal: Bases negatives

Amb relació als grups que tributen en règim de consolidació fiscal, i exclusivament per al període impositiu 2023, s'estableix la no inclusió del **50% de les bases imposables individuals negatives** de les societats integrants del grup en el càlcul de la base imposable consolidada.

Aquesta limitació entenem que no afecta les bases negatives d'exercicis anteriors, sinó a les bases negatives generades en el propi exercici 2023.

Amortització accelerada

Es permet l'amortització en funció del doble de coeficient d'amortització lineal màxim previst en les taules, a les inversions en determinats vehicles elèctrics, sempre que:

- Estiguin afectes a una activitat econòmica
- Entrin en funcionament en els exercicis 2023, 2024 o 2025

Tributació mínima

Recordem que, amb efectes l'1 de gener del 2022, va entrar en vigor la **tributació mínima del 15%** de la base imposable per aquells contribuents amb un import de la xifra de vendes igual o superior a **20 milions d'euros**, o bé que tributin en règim de **consolidació fiscal**, sigui quin sigui el seu volum de vendes.

Pagament fraccionat

Recordem que, en relació amb els pagaments fraccionats, pel que fa a la modalitat de càlcul sobre la quota íntegra del darrer període impositiu, segueix vigent que el percentatge a aplicar sobre la quota serà del **18%** (opció A).

Per a la modalitat de pagament sobre la base imposable (opció B o grans empreses amb xifra de negocis inferior a 10 milions), el percentatge general a aplicar serà del **17%**.

Per als contribuents amb una xifra de negocis superior a 10 milions d'euros, el percentatge a aplicar serà del **24%**. En aquest cas, estaran obligats a realitzar un pagament fraccionat **mínim del 23%** del resultat positiu del compte de pèrdues i guanys.

IMPOST SOBRE EL VALOT AFEGIT

Tipus de gravamen

Amb efectes l'1 de gener del 2023, s'introdueixen diferents modificacions del tipus de gravamen en relació amb determinats productes. Així doncs:

- a) S'estableix el **tipus del 5%**, amb vigència fins el 30 de juny, amb relació als següents productes:
 - Els olis d'oliva i llavors
 - Les pastes alimentàries

- b) S'estableix el **tipus del 5%**, amb vigència fins a 31 desembre de 2023, amb relació als següents productes:
 - Gas natural
 - Briquetes i pèl·lets de la biomassa
 - Fusta per llenya
 - Energia elèctrica amb determinats requisits

- c) S'estableix el **tipus del 4%** a les entregues de productes d'higiene femenina, preservatius i anticonceptius no medicinals.

- d) Es manté el **tipus del 4%**, amb vigència dins a 30 de juny de 2023, a les entregues de mascaretes quirúrgiques.

- e) S'estableix el **tipus del 0%**, en relació als productes següents:
 - El pa comú
 - Les farines panificables
 - Els diferents tipus de llet
 - Els formatges
 - Els ous
 - Les fruites, verdures, hortalisses, llegums i cereals

- f) Es manté el **tipus 0%** a les entregues de productes sanitaris, amb relació al SARS-CoV-2, quan els destinataris siguin entitats de dret públic, clíniques, centres hospitalaris o entitats privades de caràcter social.

Modificació de base imposable: Crèdits incobrables

Es flexibilitzen els requisits per poder recuperar l'IVA en el cas de crèdits incobrables:

- a) Insolvència: es permet la modificació de la base, en cas de processos d'insolvència declarats per un òrgan jurisdiccional d'un altre estat membre de la UE.
- b) En el cas de crèdits incobrables per morositat:
 - Es rebaixa l'import mínim de la base quan el destinatari és consumidor final, passant de 300 a 50 euros.
 - Possibilitat de substituir la reclamació judicial o bé el requeriment notarial previ al deutor, per qualsevol altre mitjà que **acrediti fefaentment** la reclamació de cobrament al deutor.
 - S'amplia a 6 mesos el termini per recuperar l'IVA des que el crèdit és declarat incobrable (o sigui, per **emetre la factura rectificativa**).

Règims especials simplificat i agrari

Es prorroguen els límits establerts per la inclusió/exclusió del règim especial.

Inversió del subjecte passiu

S'estén l'aplicació del mecanisme d'inversió del subjecte passiu a les entregues de deixalles de plàstic i material tèxtil.

Per contra, s'exclou la seva aplicació, passant a ingressar l'IVA el prestador del servei, en el cas de lloguer així com la intermediació d'immobles efectuats per persones o entitats no establertes en el territori d'aplicació de l'impost.

IMPOST SOBRE EL PATRIMONI

Increment del tipus marginal a Catalunya

Com a conseqüència de l'entrada en vigor de l'impost sobre les Grans Fortunes (que comentem en el punt següent), s'ha aprovat una modificació en l'impost de Patrimoni de Catalunya, amb la introducció d'un nou tram marginal de la tarifa, en el qual els contribuents amb un patrimoni superior als 20 milions d'euros, els resultarà d'aplicació un **tipus del 3,48%**.

Tributació dels No Residents

S'introdueix una modificació pel que es consideren subjectes, per obligació real, les participacions en societats, on el seu actiu estigui constituït en, almenys, el 50%, de forma directe o indirecte, per béns immobles situats en territori espanyol.

IMPOST TEMPORAL DE SOLIDARITAT DE LES GRANS FORTUNES

Una de les novetats més destacables, en relació amb l'exercici fiscal 2023, és la creació d'un nou impost directe, personal, progressiu i temporal (es preveu la seva aplicació només durant 2023 i 2024); si bé és de caràcter estatal i no susceptible de ser cedit a les comunitats autònomes.

La configuració de l'impost és coincident i complementària a l'impost sobre el patrimoni, si bé, la diferència fonamental és que només grava el patrimoni net, no exempt, superior a 3.000.000 euros a data de meritació de l'impost.

Són subjectes passius les persones físiques residents a Espanya per la totalitat del seu patrimoni net, així com els no residents pels béns i drets situats en territori espanyol.

Per tal d'evitar situacions de doble imposició, s'estableix que la quota pagada en l'impost sobre el patrimoni, sigui deduïble de la quota de l'impost.

Tanmateix, si la quota de l'IP és igual o superior a la quota d'aquest impost, no s'haurà de pagar cap quantia addicional, ni tampoc s'haurà de presentar la declaració.

Finalment, senyalar que aquest nou impost tindrà un impacte poc significatiu a Catalunya, **on només es veuran afectats per aquest impost els contribuents que tinguin un patrimoni net superior a 17,5 milions de euros.**

ALTRES MODIFICACIONS I NOVETATS

“Llei de Startups”: empreses emergents

El passat mes desembre, finalment es va aprovar la Llei pel foment de les empreses emergents, coneguda com a “Llei de startups”. El seu objectiu és establir un marc normatiu específic per recolzar la creació i el creixement de les empreses emergents.

Per tal d'aprofitar les mesures, serà necessari tenir la condició d'“empresa emergent”.

Seràn, doncs, empreses emergents les que tinguin una antiguitat màxima de cinc anys (7 en alguns casos) i siguin innovadores.

En aquest casos, s'introdueixen tres grups de mesures:

- Beneficis en la tributació en l'impost sobre societats, establint-se un tipus del 15% aplicable en el primer període impositiu amb base imposable positiva i en els tres períodes següents.
- Millora de la tributació de les opcions de compra sobre accions o participacions (stock options) en l'IRPF per a treballadors, amb un increment de la exempció aplicable fins als 50.000 euros (abans 12.000 euros).
- Millora en la tributació dels inversors: la deducció aplicable a les inversions en l'empresa emergent, passa del 30% de les quanties invertides amb una base màxima de 60.000 euros, al 50% fins un import màxim de 100.000 euros.

Regim de “impatriats”: Novetats

S'introdueixen diverses modificacions en el règim de impatriats en relació amb l'IRPF amb la finalitat de fer més atractiu el trasllat de la residència a Espanya de treballadors, professionals, emprenedors i inversors residents a l'estranger.

En aquest sentit, podrà aplicar-se el règim de impatriats en els següents supòsits:

- No només és d'aplicació als treballadors sinó també a professionals, emprenedors i inversors desplaçats a territori espanyol.
- Quan la persona desplaçada no hagi estat resident a Espanya durant els 5 períodes impositius anteriors al desplaçament (abans 10 anys).
- També podran acollir-se als anomenats “nòmades digitals”, o sigui, persones que treballen a distància per a una empresa estrangera i per mitjans online.
- Quan es tingui la condició d'administrador d'una entitat.
- Quan el desplaçament a Espanya es produeixi per realitzar una activitat econòmica qualificada com emprenedora o altament qualificada.
- També podran acollir-s'hi el cònjuge i els fills menors de 25 anys.

IMPOST SOBRE ELS ENVASOS PLÀSTICS NO REUTILITZABLES

Com a novetat important, cal assenyalar que, amb la publicació de la Llei 7/2022, va entrar en vigor el passat dia 1 de gener, l'impost especial sobre envasos i plàstics no reutilitzables.

A títol esquemàtic cal dir que aquest impost grava la fabricació, la importació i l'adquisició intracomunitària de:

- Els envasos no reutilitzables que contenen plàstic.
- Els productes de plàstic semielaborats destinats a l'obtenció d'envasos.
- Els productes que contenen plàstic destinats a permetre el tancament, comercialització o la presentació d'envasos no reutilitzables.

La base imposable és la quantia de plàstic no reciclat, expressada en quilograms, i el tipus impositiu és de 0,45euros/quilogram.

En relació amb aquest nou impost, us remetem a la circular que vàrem publicar amb tota la informació corresponent en el següent enllaç <http://www.aparedes.com/222022-impost-sobre-els-envasos-de-plastic-no-reutilitzables/>

Tipus interès legal i de demora

Es fixa l'interès legal del diner en el 3,25% i el tipus de l'interès de demora en el 4,0625%.



novetats laborals

Una de les novetats més destacades és la implementació d'un nou sistema de cotització a la Seguretat Social segons els rendiments anuals obtinguts per les activitats que es desenvolupen per compte pròpia.

Així, a partir d'ara, les persones treballadores autònomes hauran d'ajustar la cotització a rendiments que prevegin obtenir, elegint la seva base de cotització, **dins del tram que correspongui** (dins dels 15 existents).

El tram elegit podrà ser modificat cada dos mesos, un total de sis vegades l'any, segons la previsió per ingressos a l'estacionalitat. Per calcular els rendiments nets, s'han de deduir dels ingressos la despesa produïda per l'activitat i, sobre aquesta, aplicar una deducció per despesa genèrica del 7% o, en el cas dels autònoms societaris, del 3%.

Els que menys guanyen tindran accés a una quota igual o menor que la que paguen actualment, reducció que pot arribar fins a un 30% respecte les quotes actuals.

Tarifa Plana dels nous autònoms, s'introdueix un canvi en la tarifa plana i la nova quota reduïda de 80 euros. Serà aplicable durant 12 mesos a tots aquells que inicien la seva activitat per compte aliena. Una vegada finalitzats els 12 mesos, serà possible estendre-la 12 mesos més sempre que l'autònom presenti ingressos per sota el SMI, però els que superin aquesta xifra, començaran a cotitzar segons el tram de cotització que els correspongui.

Els autònoms que han començat la seva activitat el 2022 se'ls mantindrà les condicions que es van aplicar en el moment de sol·licitar la Tarifa Plana. Això significa que aquest canvi d'última hora no els afectarà.

En el àmbit d'afiliació, la novetat és la Llei 31/2022. Mecanisme d'equitat Intergeneracional MEI

L'aplicació d'aquest mecanisme consisteix en una aportació extraordinària de 0,6 punts percentuals de la cotització per contingències comunes, repartit entre l'empresa d'un 0,5% i el treballador 0,1% addicional en les cotitzacions socials. La recaptació es destinarà a la reactivació del Fons de Reserva de les pensions que es va malbaratar.

No es precisa la realització de cap tipus d'actuació específica per la cotització al MEI. La modificació és en l'àmbit de cotització on s'han creat dos nous conceptes econòmics per al càlcul de la citada cotització:

- 555 - MEI: quan existeix aportació obrera i empresarial
- 557 - MEI: quan existeix únicament aportació empresarial.

Aquests conceptes es totalitzen en el concepte 598 "Líquido de contingencias comunes", que es reflectirà en tots els rebuts.

Per la protecció social de les persones. Empreses i autònoms comptaran des del pròxim 1/09/2023 amb un nou ventall d'incentius per la contractació indefinida i el foment de la conciliació familiar i laboral. La majoria d'aquestes ajudes consistiran en bonificacions en les cotitzacions que paguen els empresaris o autònoms a la Seguretat Social. I en són les següents:

1. Bonificacions per la contractació indefinida de persones amb capacitat intel·lectual límit.
2. Bonificacions per la contractació indefinida de persones treballadores readmeses després d'haver cessat a l'empresa per incapacitat permanent total o absoluta.
3. Bonificacions per la contractació indefinida de dones víctimes de violència de gènere, de violències sexuals i d' explotació d' éssers humans, tant amb finalitats d' explotació sexual com laboral.
4. Bonificacions en els contractes de durada determinada que se celebrin amb persones aturades per a substitució de persones treballadores en determinats supòsits.
5. Bonificacions en la cotització de les persones treballadores substituïdes durant les situacions de naixement i cura del menor o la menor, exercici corresponsable de la cura del menor o de la menor lactant, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.
6. Bonificació en els supòsits de canvi de lloc de treball per risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, així com en els supòsits de malaltia professional.
7. Bonificacions per la contractació indefinida de persones en situació d'exclusió social.
8. Bonificació per la contractació indefinida de persones aturades de llarga durada.
9. Bonificacions per la contractació indefinida de persones víctimes del terrorisme.
10. Bonificacions per la realització del contracte de formació en alternança.
11. Bonificació per la transformació en indefinits de contractes formatius i de releu.
12. Bonificació per la contractació indefinida o la incorporació com a persona sòcia a la cooperativa o societat laboral de persones que realitzen formació pràctica en empreses.
13. Bonificacions a la formació en alternança.
14. Bonificació per la contractació de personal investigador sota la modalitat de contracte predoctoral.
15. Bonificacions per la incorporació de persones treballadores com a sòcies treballadores o de treball a cooperatives i societats laborals.
16. Bonificació per la transformació en contractes fixos-discontinus de contractes temporals subscrits amb persones treballadores per compte d'altri agràries.
17. Mesura de suport a la prolongació del període d'activitat de les persones treballadores amb contractes fixos-discontinus en els sectors de turisme i comerç i hostaleria vinculats a la l'activitat turística.
18. Bonificacions respecte de persones contractades en determinats sectors d'activitat i àmbits geogràfics.

Reial decret 1060/2022, de 27 de desembre, **per la gestió i control dels processos d'incapacitat temporal en els primers 365 dies de durada.**

La present norma modifica el Reial decret 625/2014, de 18 de juliol, pel que es regulen determinats aspectes de la gestió i control dels processos per incapacitat temporal en els primers 365 dies de durada.

Els sistemes informàtics actuals permeten prescindir de l'entrega a la persona treballadora de la còpia en paper dels comunicats mèdics destinada a l'empresa i, per tant, de la presentació d'aquest per part de la persona a l'empresa.

De la mateixa manera, els mitjans electrònics actuals permeten la puntual comunicació a l'empresa, directament per part de l'administració, de l'expedició dels comunicats metges. L'empresa comunicarà a l'administració les dades addicionals que siguin necessàries per a la gestió i control de la situació d'incapacitat temporal i de la prestació corresponent a la mateixa, així com la compensació en la cotització, en el seu cas, de l'abonat en el pagament delegat, sense necessitat de la prèvia presentació del comunicat mèdic per part de la persona treballadora.

“Planes de pensiones de Empleo” en les empreses

La nova regulació dels plans de pensions de les empreses, pel qual les empreses podran deduir-se en la seva quota de la Seguretat Social les contribucions que facin als plans de pensions de feina de les persones treballadores, amb un límit de 1.431 euros a l'any per persona treballadora.

També podran practicar una deducció en la quota de l'impost sobre Societats del 10% de les seves contribucions en els plans de pensions de les persones treballadores amb retribucions brutes anuals inferiors als 27.000 euros, i la part proporcional per als empleats amb salaris superiors.

Les persones treballadores, podran deduir-se de l'impost sobre la renda fins a 10.000 euros l'any, amb la contribució de l'empresa, i els autònoms fins als 5.750 euros a l'any del que aportin al seu pla de pensions de feina.

Plans d'Igualtat en las empreses. Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener.

Amb la finalitat d'impulsar la implantació dels plans d'igualtat en les empreses el Govern establirà mesures de foment de la implantació voluntària de Plans d'Igualtat previstes en el article 49 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes, dirigides especialment a les petites i mitjanes empreses i referides al suport tècnic i a l'assessorament per la implantació i aplicació dels plans d'Igualtat.

El Pla Estratègic de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per al 2023, la resolució del qual es va aprovar el 29 de novembre de 2021, amb el lema: “Cap a un nou model d'inspecció de treball i seguretat social”. Aquest Pla s'ha orientat a controlar la implantació dels Plans d'Igualtat a les empreses, controlar els registres d'horaris, controlar els treballadors immigrants, així com garantir la implantació del Protocol d'assetjament i el Registre Salarial, entre d'altres temes.

S'han realitzat **600 incorporacions d'inspectors i subinspectors**, que de forma clara hem vist traduït en un augment d'inspeccions de treball i de sancions durant aquest any 2022, i que es preveu continuarà intensificant-se durant 2023.

Per tant, **la part obligatòria que afecta a totes les empreses** és que s'ha de realitzar el **Registre retributiu anualment i implantar a l'empresa un Protocol d'actuació per a la prevenció de l'assetjament** i per garantir la protecció de totes les violències sexuals, segons la nova modificació del art. 48 de la LOI 2007.

Què és el registre retributiu: d'acord amb l'article 28.2 de l'estatut dels treballadors, **totes les empreses** han de tenir un historial retributiu de tot el seu personal, inclosos els directius i els alts càrrecs. Aquest registre té com a objectiu garantir la transparència en la configuració de les percepcions, fidelment i actualitzada, i l'accés adequat a la informació retributiva de les empreses, a més de la seva dimensió. Per fer-ho, caldrà aportar documentació de les dades mitjanes i desagregades.

ALTRES NOVETATS LABORALS

Les Cotitzacions a la Seguretat Social s'estableixen de la següent manera (Ordre PCM/74/2023, de 30 de gener):

Bases màximes i mínimes de cotització Reial decret 99/2023. Novetats 1/01/2023 (increment del 8%)

- Límit màxim: 4.495,50 euros/mes o 149,85 euros/dia
- Límit mínim: 1.080 euros/mes o 36 euros/dia (per 14 pagues)
- **Límit mínim: 1.260 euros/mes o 42 euros/dia (pagues prorratejades)**

Salari mínim interprofessional (SIM)

- Salari mínim interprofessional diari: 36 euros
- Salari mínim interprofessional mensual: 1.080 euros per 14 mensualitats
- **Salari mínim interprofessional mensual: 1.260 euros per 12 mensualitats**
- Salari mínim interprofessional anual: 15.120 euros

Indicador Públic de Rendes d'efectes múltiples (IPREM) increment aproximat del 3,6%

- Salari mínim diari: 20 euros
- Salari mínim mensual: 600 euros
- Salari mínim anual, 12 pagues: 7.200 euros
- Salari mínim anual, 14 pagues: 8.400 euros

Límits de pagament per FOGASA per al 2023

- Doble del SMI diari, amb pagues extres prorratejades: 77,62 euros
- Límit salaris (120 dies) 9.314,40 euros
- Límit indemnitzacions (anualitat) 28.331,30 euros

Bases de cotització contingències comunes 2023. Novetats aplicables des de l'1/01/2023.

Amb les bases mínimes de cotització aprovades RD 99/2023 pel SMI de 1.080€ x 14 (=1.260€ x 12)

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes	Bases màximes
Grups de retribució mensual (euros/mes)			
1	Enginyers, llicenciats, personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3 c) ET	1.759,50	4.495,50
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats	1.459,20	4.495,50
3	Caps administratius i de taller	1.269,30	4.495,50
4	Ajudants no titulats	1.260,00	4.495,50
5	Oficials administratius	1.260,00	4.495,50
6	Subalterns	1.260,00	4.495,50
7	Auxiliars administratius	1.260,00	4.495,50
Grups de retribució diària (euros/dia) <i>Si el grup figura amb /s = mensual</i>			
8	Oficials de primera i segona	42,00	149,85
9	Oficials de tercera i especialistes	42,00	149,85
10	Peons	42,00	149,85
11	Treballadors menors de 18 anys	42,00	149,85

Contractes formatius en alternança quan no se superi la base mínima mensual.
La cotització, consistent en una quota única mensual per contingència, és la següent:

Cotització	A càrrec de l'empresari (euros)	A càrrec del treballador (euros)	Total
Contingències comunes	51,06	10,18	61,24
Contingències professionals	7,03		7,03
FOGASA	3,88		3,88
Formació professional	1,9	0,25	2,15

Pel contrari, si la base de cotització supera la base mínima de cotització a les quotes úniques anteriors se'ls hi sumaran les quotes resultants d'aplicar, a l'import en què la base de cotització excedeixi de la base mínima, els següents tipus de cotització:

Tipus de cotització (%) SENSE INCLOURE MEI	Empresa	Treballadors/es	Total
Contingències comunes	23,60	4,70	28,30
Contingències professionals	Segons tarifa	(L 42/2006)	s.prima
Hores extraordinàries/força major	12,00	2,00	14,00
Resta d'hores extraordinàries (inclòs MEI)	24,10	4,80	28,90
EXONERATS: Relleu, Discapacitat,..	1,50	0,25	1,75
Tipus general	5,50	1,55	7,05
Contractes de durada determinada a temps complet	5,50	1,55	7,05
Contractes de durada determinada a temps parcial	6,70	1,60	8,30
FOGASA	0,20	-	0,20
Formació professional	0,60	0,10	0,70
Mecanisme d'equitat Intergeneracional	0,50	0,10	0,60

Tipus de cotització (%) INCLÓS MEI	Empresa	Treballadors/es	Total
Contingències comunes	24,10	4,80	28,90
Contingències professionals	Segons tarifa	(L 42/2006)	s.prima
Hores extraordinàries/força major	12,00	2,00	14,00
Resta d'hores extraordinàries (inclòs MEI)	24,10	4,80	28,90
EXONERATS: Relleu, Discapacitat,..	1,50	0,25	1,75
Tipus general	5,50	1,55	7,05
Contractes de durada determinada a temps complet	5,50	1,55	7,05
Contractes de durada determinada a temps parcial	6,70	1,60	8,30
FOGASA	0,20	-	0,20
Formació professional	0,60	0,10	0,70

Nou sistema de Cotització al règim especial de treballadors/res per compte propi o autònoms RDL 13/2022.

Nou tipus de cotització general per ingressos reals :

- └ Base Màxima : 4.495,50 euros/mes (increment 8,6%)
- └ Base Míxima : (segons enquadrament)

Durant l'any 2023, la taula general i taula reduïda, i les bases màximes i mínimes aplicables als diferents trams de rendiments nets, seran les següents:

	Trams de rendiments nets 2023 (euros/mes)		Base mínima (euros/mes)	Quota sobre la base mínima (sense aplic. MEI)	Base màxima (euros/mes)
Taula reduïda	Tram 1	<= 670	751,63	230	849,66
	Tram 2	> 670 i <=900	849,67	260	900
	Tram 3	>900 i < 1.166,70	898,69	275	1.166,70
Taula general	Tram 1	>= 1.166,70 i <= 1.300	950,98	291	1.300
	Tram 2	> 1.300 i <=1.500	960,78	294	1.500
	Tram 3	> 1.500 i <=1.700	960,78	294	1.700
	Tram 4	> 1.700 i <=1.850	1.013,07	310	1.850
	Tram 5	> 1.850 i <=2.030	1.029,41	315	2.030
	Tram 6	> 2.030 i <=2.330	1.045,75	320	2.330
	Tram 7 (Aut. soc.)	> 2.330 i <=2.760	1.078,43	330	2.760
	Tram 8	> 2.760 i <=3.190>	1.143,79	350	3.190
	Tram 9	3.190 i <=3.620>	1.209,15	370	3.620
	Tram 10	3.620 i <= 4.050	1.274,51	390	4.050
	Tram 11	> 4.050 i <=6.000	1.372,55	420	4.495,50
	Tram 12	> 6.000	1.633,99	500	4.495,50

Les persones autònomes que no hagin optat per cap tram a partir del gener de 2023, mantindran per aquest any, la base de cotització per la qual estaven cotitzant el 2022, sempre que no sigui igual o superior a la que els correspondria per aplicació de l'establert en el RDL 13/2022.

No podran elegir una base de cotització mensual inferior a 1.000 euros durant l'any 2023:

- └ Els familiars de la persona treballadora autònoma, inclosos en el RETA, seguint l'art. 305.2K) del TRLGSS
- └ Els autònoms societaris
- └ Els autònoms en estimació directa sense presentar la declaracions IRPF o sense declarar ingressos

Tipus de cotització 2023 que aporta un treballador autònom RETA

TOTAL **31,2%** = És igual a la suma de: 28,30 % (contingències comunes) + MEI 0,6%. C. Comunes total **28,90%+ 1,3%** (contingències professionals, 0,66% contingències I. temporal i 0,64% incapacitat permanent, mort i supervivència) + **0,9%** (cessament d'activitat) + **0,10%** (FP)

Pluriactivitat

Aquells autònoms que també cotitzin de forma simultània en el règim general de treballadors assalariats, per compte propi i per compte aliè, tindran dret al reintegrament del 50% de l'excés en què les seves cotitzacions per contingències comunes –comptabilitzant les aportacions de l'empresari i el treballador per compte d'altri i les de l'autònom– superin la quantia que s'estableixi a aquest efecte per la Llei de pressupostos generals de l'Estat per 2023 de **15.266,72euros** (increment 10,40%), **amb el topall del 50%** de les quotes ingressades en aquest règim especial per raó de la seva cotització per les contingències comunes.

Autònoms societaris

La Tresoreria General de la Seguretat Social, reconeix als autònoms societaris els mateixos drets i igualtat de condicions dels autònoms persona física a l'hora d'accedir a la tarifa plana i, per tant, també es pot sol·licitar la devolució de les quotes abonades en excés si es compleixen els requisits disposats.

Sistema especial per a empleats de llar establert en el règim general. Reial Decret 99/2023

S'estableix i es prorroguen les bases de cotització en funció de 8 trams de retribucions, l'últim tram es deixa perquè la base sigui el salari percebut. A més, es fixen les hores màximes que es podran realitzar en cada tram, **d'acord al SMI 1.080euro/mes, (1.260,04euros/mes amb les pagues extraordinàries prorratejades).**

- Des de l'1 de gener de 2023 serà aplicable una reducció del 20% en l'aportació empresarial a la cotització de la Seguretat Social per contingències comunes. Requisit de contractar al Règim General a una persona treballadora de la llar.
- També tindran una bonificació del 80% en les aportacions empresarials a la cotització per atur i FOGASA.
- En el cas de famílies nombroses tindran un 45% de bonificació en l'aportació empresarial a la cotització de la Seguretat Social per contingències comunes, si contracten a una persona empleada de la llar abans de 1/04/2023, en termes del art. 9 de la Llei 40/2003, de 18 de novembre

Trams i bases de cotització empleats de la llar 2023

Tram	Retribució mensual (euros mensuals)	Base de cotització (euros mensuals)
1r	Fins a 291,00	270,00
2n	Des de 291,01 fins a 451,00	386,00
3r	Des de 451,01 fins a 613,00	532,00
4t	Des de 613,01 fins a 775,00	694,00
5è	Des de 775,01 fins a 939,00	858,00
6è	Des de 939,01 fins a 1.098,00	1.018,00
7è	Des de a 1.098,01 fins a 1.260,00	1.260,00
8è	Des de 1.260,01	Retribució mensual

A l'efecte de determinar la retribució mensual de l'empleat de llar, l'import percebut mensualment haurà de ser incrementat amb la part proporcional de les pagues extraordinàries que tingui dret a percebre.

Tipus de cotització per atur i FOGASA del Sistema Especial per a Treballadors de la llar del RGSS, 1/01/2023:

Empleadora/or	Empleadora/or FOGASA	Empleat/ada	Total	Contractació
5,50%	0.20%	1,55%	7,25%	Duració indefinida
6,70%	0.20%	1,60%	8,50%	Duració determinada

Contractes de durada igual o inferior a 120 dies

- Els treballadors **eventuals i temporers** els quals prestin els seus serveis en una mateixa empresa, no excedeixin de 120 dies, tindran un salari mínim de **51,15 euros per jornada**.
- Els **empleats de la llar** que treballin per hores en règim extern el salari mínim queda fixat en **8,45 euros per hora** efectiva treballada.

Contractes de durada igual o inferior a 30 dies. Reforma laboral 2022, nou import 2023

Es penalitzarà als contractes temporals de curta durada inferiors a 30 dies en 29,74 euros en la cotització addicional a la seguretat social en la data de baixa del contracte, a càrrec de l'empresari. Aquesta cotització addicional no es aplicable al sistema especial d'empleats de la llar, règim especial artistes, tampoc als contractes de substitució, als contractes de la formació i l'aprenentatge ni als contractes per la formació en alternança.

Finançament de la formació professional per a l'ocupació. Crèdit per a la formació

Les empreses que cotitzen per la contingència de formació professional disposaran d'un crèdit per la formació de les persones treballadores d'acord amb l'establert en l'article 9 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, que resultarà d'aplicar a la quantia ingressada per l'empresa en concepte de formació professional durant l'any 2022 el percentatge de bonificació que, en funció de la mida de les empreses, s'estableix a continuació:

- a) Empreses de 6 a 9 persones treballadores: 100 %.
- b) De 10 a 49 persones treballadores: 75 %.
- c) De 50 a 249 persones treballadores: 60 %.
- d) De 250 o més persones treballadores: 50 %.

Les empreses de 1 a 5 persones treballadores disposaran d'un crèdit de bonificació per empresa de 420 euros, en lloc d'un percentatge.

Jubilació ordinària

ANY DE SOL·LICITUD	COTIZACIÓ EXIGIDA	EDAT DE JUBILACIÓ
2023	37 anys i 9 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 9 mesos	66 anys i 4 mesos
2024	38 anys o més	65 anys
	Menys de 38 anys	66 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
A PARTIR DE L'ANY 2027	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

Elevació de l'edat de jubilació

- Al 2023 s'estableix que l'edat ordinària de jubilació es fixa en 66 anys i 4 mesos sempre i quan s'acreditin els anys de cotització. No obstant, es permet accedir a la jubilació als 65 anys a qui acreditin almenys 37 anys i 9 mesos de cotització.
- La Base Reguladora de la pensió de jubilació al 2023 es calcularà dividint per 350 la base de cotització dels 300 mesos immediatament anterior al mes previ per tant, prenent en consideració els últims 25 anys cotitzats.

Jubilació anticipada

- **Voluntària:** a partir dels 63 anys si es tenen 37 anys i 6 mesos o més de cotització. Si s'ha cotitzat menys, llavors a partir dels 64 anys i 2 mesos.
- Com a mínim 35 anys cotitzats (la carència específica és de 2 anys compresos en els 15 anys previs a demanar la jubilació anticipada)
- **Forçosa:** Com a màxim 4 anys menys a la edat exigida que en cada cas que resulti de l'aplicació en cada moment. Al 2023, 61 anys si es forçosa -que es convertiren en 62 anys i 4 mesos, si la cotització acumulada és menor de 37 anys i 9 mesos.
- Carència 33 anys cotitzats (compresos en els 15 anys previs a demanar la jubilació anticipada)

Jubilació Manufacturera

Es prorroga la possibilitat de jubilació parcial simultània a la celebració de contracte de relleu, vigent abans de l'entrada en vigor del RDL 27/2011, a les pensions causades abans de l'1-1-2024, sempre que es compleixin els següents requisits:

- Del treballador que demani la jubilació parcial:
 - a) Realitzar directament funcions que requereixin esforç físic o alt grau d'atenció en tasques de fabricació, elaboració o transformació, així com en les de muntatge, posada en funcionament, manteniment i reparació especialitzats de maquinària i equip industrial en empreses classificades com a indústria manufacturera.
 - b) Acreditar un període d'antiguitat a l'empresa d'almenys 6 anys immediatament anteriors a la data de la jubilació parcial (computant-se els períodes en els casos de successió d'empresa).
 - c) Que la reducció de la jornada de treball del jubilat parcial es trobi compresa entre un mínim d'un 25% i un màxim del 67%, o del 80% quan el treballador rellevista sigui contractat a jornada completa mitjançant un contracte de durada indefinida (referits a la jornada d'un treballador a temps complet comparable).
 - d) Que acrediti un període de cotització de 33 anys en la data del fet causant de la jubilació parcial (25 anys en cas de persones amb discapacitat igual o superior del 25%).
- De l'empresa:
 - a) Que en el moment del fet causant de la jubilació parcial el percentatge de treballadors a l'empresa el contracte de treball de la qual ho sigui per temps indefinit, superi el 70% del total dels treballadors de la seva plantilla.
 - b) Que existeixi una correspondència entre les bases de cotització del treballador rellevista i del jubilat parcial, de manera que la del treballador rellevista no pot ser inferior al 65% de la mitjana de les bases de cotització corresponents als 6 últims mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial.

La cotització en els supòsits de compatibilitat de jubilació i treball queden de la següent manera

- Treball compte aliè compatible amb la pensió de jubilació, empresaris i treballadors cotitzaran al Règim General per IT i per C. Professionals, amb una cotització especial de solidaritat del 9% sobre la base de cotització per contingències comunes, 7 % empresari i 2% el treballador.
- El treball per compte propi compatible amb la pensió de jubilació, la cotització especial de solidaritat també serà del 9% sobre la base de cotització per contingències comunes.

Mesures en diferents modalitats de jubilació

- **La jubilació demorada:** Quan s'acrediti el compliment de l'edat de jubilació es podrà optar per un percentatge addicional del 4% per any complet o una quantitat única.
- **La jubilació activa:** S'exigeix almenys el transcurs d'un any des del compliment de la edat ordinària de jubilació, una vegada acomplert els requisits. NO és compatible amb la jubilació demorada.
- **La jubilació forçosa:** Els convenis podran establir l'extinció del contracte de treball pel compliment d'edat igual o superior a 68 anys i amb la contractació indefinida i temps complet d'un treballador.
- **Bretxa de gènere:** EL CGB (complement de pensions per la reducció de la bretxa de gènere) queda establert en 30,40 euros/mes per cada filla o fill.

PENSIONS

Increment de les pensions BOE (increment 8,5%)

S'actualitzen les pensions d'incapacitat permanent jubilació, viudetat, orfanat i en favor de familiars dels sistema de la Seguretat Social en la seva modalitat contributiva.

L'import està limitat a **3.058,81 euros mensuals per 14 pagues**. Per tant, les pensions que excedeixin d'aquesta quantitat no s'actualitzarà depenent del cas i sempre que no superi els **42.823,34€**.

Quadres de quanties mínimes de les pensions de la modalitat contributiva per a l'any 2023:

Classe de pensió	Titulars		
	Amb cònjuge a càrrec	Sense cònjuge: unitat econòmica unipersonal	Amb cònjuge no a càrrec
Jubilació	eur/any	eur/any	eur/any
Titular amb seixanta-cinc anys	13.526,80	10.963,40	10.406,20
Titular menor de seixanta-cinc anys	12.682,60	10.256,40	9.695,00
Titular amb seixanta-cinc anys procedent de gran invalidesa	20.290,20	16.445,80	15.610,00
Incapacitat permanent			
Gran invalidesa	20.290,20	16.445,80	15.610,00
Absoluta	13.526,80	10.963,40	10.406,20
Total: titular amb 65 anys	13.526,80	10.963,40	10.406,20
Total: titular amb edat entre 60 i 64 anys	12.682,60	10.256,40	9.695,00
Total: derivada de malaltia comuna menor de 60 anys	8.082,20	8.082,20	8.082,20
Parcial del règim d'accidents de treball: Titular amb 65 anys	13.526,80	10.963,40	10.963,40
Viduïtats			-
Titular amb càrregues familiars	-	12.682,60	
Titular amb seixanta-cinc anys o amb discapacitat en grau igual o superior al 65 per 100	-	10.963,40	-
Titular amb edat entre seixanta i seixanta-quatre anys	-	10.256,40	-
Titular amb menys de 60 anys		8.306,20	

Classe de pensió	
Orfandats	Eur/any
Per beneficiari	3.353,00
Per beneficiari menor de 18 anys amb discapacitat en grau igual o superior a l'65%	6.592,60
En l'orfandat absoluta el mínim s'incrementarà en 7.655,20 euros/any distribuïts, si és el cas, entre els beneficiaris	
Prestació especial per Orfandat	
Per beneficiari	9.800,00
Per varis beneficiaris a repartir entre els beneficiaris	16.520,00
En favor de familiars	
Per beneficiari	3.353,00
Si no hi ha vidu ni orfe pensionistes	
Un sol beneficiari amb seixanta-cinc anys	8.099,00
Un sol beneficiari menor de seixanta-cinc anys	7.632,80
Diversos beneficiaris: el mínim assignat a cada un d'ells s'incrementarà en l'import que resulti de prorratejar 4.953,20 euros/any entre el nombre de beneficiaris.	

Les pensions no contributives de jubilació i invalidesa, al 2023 es fixen amb una quantia mensual de 457,30€ euros mensuals en 14 pagues (6.402,20 euros). Amb un complement de 525 euros anuals, si s'està sense habitatge en propietat, i amb habitatge de lloguer, sense relació afectiva o familiar fins al tercer grau amb les persones propietàries.

El passat dia 14 de juliol va entrar en vigor la Llei 15/2022, de 12 de juliol. Aquesta norma aspira a ser l'eix vertebrador del dret antidiscriminatori del nostre país, de forma que desenvolupa amb profusió els distints camps d'actuació derivats de l'art. 14 de la Constitució, que té per objecte garantir i promoure el dret a la igualtat de tracte i no discriminació de les persones. En aquest cas, ens trobem amb una novadora causa de discriminació: la malaltia d'una persona.

Prestació per Atur. La prestació es determina aplicant a la base reguladora els següents percentatges: el 70% durant els 180 primers dies i el 60% a partir del dia 181.

MESURES LABORALS incloses a la LO 1/2023 (BOE 01/03/2023) de modificació de la LO 2/2010 de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs

Per tal de conciliar el dret a la salut amb l'ocupació, es reconeix a les dones amb menstruacions incapacitants secundàries el dret a una **situació especial d'incapacitat temporal** en els termes establerts pel text refós de la Llei General de la Seguretat Social (RD Legislatiu 8/2015).

Els serveis públics de salut garantiran:

La regulació d'una **situació especial d'incapacitat temporal** per a la dona que interrompi, voluntàriament o no, el seu embaràs, en els termes establerts al text refós de la Llei General de la Seguretat Social (RD legislatiu 8/2015).

La regulació d'una **situació especial d'incapacitat temporal** per a la dona embarassada des del dia primer de la setmana trenta-novena de gestació.

Modifica la normativa de la Seguretat Social, a partir de 1 de juny de 2023, per reconèixer com a situacions especials d'incapacitat temporal per contingències comunes aquelles baixes laborals en cas de menstruació incapacitant secundària, així com la situació posterior a la interrupció de l'embaràs, sigui voluntària o no, i l'embaràs des del dia primer de la setmana trenta-novena, i poder ser beneficiàries del subsidi per IT.

Situacions protegides de la prestació por naixement i cura de menor. Modifica la normativa de la Seguretat Social i l'Estatut dels Treballadors, **a partir de l'01/06/2023**, en relació a les situacions protegides als efectes de la prestació per naixement i cura de menor, per suprimir el requisit de durada no inferior a un any de l'acolliment.



article de fons

Modificació de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions i de la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la que s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, introduïdes per la Llei 18/2022, de 28 de setembre, de creació i creixement d'empreses.

La Llei 18/2022, de 28 de setembre, de creació i creixement d'empreses, publicada en el BOE el passat 29/09/2022, ha introduït canvis en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i en la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials. Aquestes modificacions afecten els requisits a complir pels sol·licitants de determinades subvencions relacionats amb el compliment del termini de pagament a proveïdors, a la justificació del pagament de despeses subvencionables, i al deure d'informació del període mig de pagament a proveïdors.

Sol·licitud de subvencions. Modificació art. 13 de la Llei 38/2003, general de subvencions

Per a subvencions d'import superior a 30.000,00 euros, les empreses que no compleixin els terminis de pagament previstos a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, si els hi és d'aplicació, no podran obtenir la condició de beneficiària o entitat col·laboradora.

Aquest compliment s'acreditarà mitjançant declaració responsable si la societat pot formular compte de pèrdues i guanys abreujat d'acord a normativa comptable (que a data de tancament de l'exercici i durant 2 exercicis consecutius, concorrin, almenys, 2 de les circumstàncies següents: actiu no superi 11,4 milions d'euros, xifra anual de negoci no superi 22,8 milions d'euros i número mig de treballadors no superi 250 treballadors).

Les societats que no puguin formular compte de pèrdues i guanys abreujat, acreditaran el compliment de la llei mitjançant certificat emès per l'auditor de comptes, sobre el termini efectiu dels pagaments de l'empresa amb independència de qualsevol finançament per al cobrament anticipat de l'empresa proveïdora.

En els casos que de la informació inclosa en la memòria dels comptes anuals auditats no se'n derivi un incompliment (d'acord a la Resolució de 29 de gener de 2016, de l'ICAC, sobre informació a incorporar en la memòria dels comptes anuals en relació amb el període mig de pagament a proveïdors en operacions comercials, i als nous requeriments d'informació introduïts per la Llei 18/2022), l'auditor certificarà la informació inclosa en la memòria dels comptes anuals auditats, i manifestarà que ha realitzat l'auditoria i el tipus d'opinió emesa. Aquest informe especial tindrà validesa fins que estiguin auditats els comptes de l'exercici següent.

En els casos que de la informació inclosa en la memòria dels comptes anuals se'n derivi un incompliment, que els comptes anuals de l'exercici 2022 no estiguin auditats, o la informació inclosa en la memòria dels comptes anuals sigui incompleta, la societat podrà acreditar el compliment dels terminis de pagament a proveïdors previstos en la Llei 3/2004 mitjançant la presentació, abans de la data de la data de sol·licitud de la subvenció, d'un informe de procediments acordats emès per un auditor.

A l'informe es realitzarà sobre el detall de factures pendents de pagament a proveïdors a la data de referència, facilitat per la Societat. L'auditor comprovarà la conciliació amb els registres comptables de la societat, seleccionarà una mostra de factures i verificarà la correcció de la informació inclosa en el detall, i comprovarà a través d'una mostra de pagaments posteriors a la data de referència, o mitjançant altres proves alternatives, que no hi ha factures addicionals pendents de pagament a les recollides en el detall facilitat per la Societat. La data de l'informe serà com a màxim 1 mes posterior a la data de referència i tindrà una validesa de 6 mesos a partir de la data de referència.

A continuació es presenta un esquema gràfic de les diferents situacions que es poden donar:

Import subvenció	Li aplica la modificació?	Tipus de PiG formulat	Compleix terminis?	Auditada?	Acreditació compliment	Període validesa
< 30.000 euros	No afecta la modificació	PIG abreujat	Compleix els terminis de pagament a proveïdors	Indiferent	Declaració responsable de la pròpia empresa	
			No compleix els terminis de pagament a proveïdors segons Memòria CA	Indiferent	Informe procediments acordats realitzat per auditor de comptes sobre el termini de pagament a proveïdors	6 mesos
> 30.000 euros	Afecta la modificació	PIG Normal	Compleix els terminis de pagament a proveïdors segons Memòria CA	Societat auditada	Certificació auditor	Validesa fins propers CA auditats
				Societat no auditada	Informe procediments acordats realitzat per auditor de comptes sobre el termini de pagament a proveïdors	6 mesos
			No compleix els terminis de pagament a proveïdors segons Memòria CA	Indiferent	Informe procediments acordats realitzat per auditor de comptes sobre el termini de pagament a proveïdors	6 mesos

Justificació del pagament de despeses subvencionables. Modificació art. 31 de la Llei 38/2003, general de subvencions.

D'acord a aquesta modificació, quan el beneficiari de la subvenció sigui una empresa, les despeses subvencionables incorregudes en les seves operacions comercials hauran d'haver estat pagades en els terminis previstos en la normativa sectorial que li sigui d'aplicació o, en el seu defecte, en els previstos en la pròpia Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.

Deure d'informació del període mig de pagament a proveïdors. Modificació de la disposició adicional tercera de la Llei 15/2010, de modificació de la Llei 3/2004, mesures contra la morositat en operacions comercials..

Les societats mercantils que no siguin cotitzades i no presentin comptes anuals abreujats, en la memòria dels seus comptes anuals, informaran del període mig de pagament a proveïdors en operacions comercials d'acord a la Resolució de 29 de gener de l'ICAC com fins ara i, a més, d'acord a la modificació de la disposició adicional tercera de la Llei 15/2010 introduïda per la Llei 18/2022, informaran del volum monetari i número de factures pagades en un període inferior al màxim establert en la normativa de morositat i el percentatge que representa sobre el número total de factures i sobre el total monetari dels pagaments a proveïdors.

A continuació es presenta el quadre d'informació a revelar a la memòria ampliat amb la nova informació a facilitar (ombrejada en blau):

	Exercici 20xx		Exercici 20xx-1		
	Dies		Dies		
Període mig de pagament a proveïdors		dies		dies	
Rati d'operacions pagades		dies		dies	
Rati d'operacions pendents de pagament		dies		dies	
	Import		Import		
Total pagaments realitzats		euros		euros	
Total pagaments pendents		euros		euros	
Núm. factures pagades període inferior al màxim establert en la normativa de morositat					
% núm. factures pagades període inferior al màxim / total factures					
Volum monetari de factures pagades dins un període inferior al màxim establert					
% volum monetari factures pagades període inferior al màxim / total pagaments realitzats					

Aquesta informació és la que l'auditor certificarà atenent al requisit en la sol·licitud d'una subvenció de més de 30.000,00 euros. Aquesta informació permet avaluar a l'organisme concedent el grau de compliment del 100% amb el termini de pagament a proveïdors. A més, aquesta informació adicional i el període de pagament mig a proveïdors, es publicarà en la pàgina web de la Societat.

Recordeu que visitar la nostra web aparedes.com
per estar al dia de les novetats del sector

paredes associats gm

INICI L'EQUIP L'EMPRESA SERVEIS CIRCULARS COMPROMIS SOCIAL INTERNACIONAL CONTACTE

des de 1953 al vostre servei

NOVETATS

5/2018 - AUTÓNOMS 2018: CANVI DE BASE O QUOTA
2018 Fiscal Impostes | 20 de març de 2018
[Descarrega](#)

4/2018 - BÉNS I DRETS SITUATS A L'ESTRANGER: MODEL 720
2018 Fiscal Impostes | 2 de març de 2018
[Descarrega](#)

3/2018 - DECLARACIÓ ANUAL D'OPERACIONS AMB TERCELS: MODEL 347
2018 Fiscal Impostes | 29 de març de 2018
[Descarrega](#)

ACTUALITAT, BREUS

Els principals obstacles de les empreses: manca de talent i model de negoci

CERQUEU AL WEB

CERCA PER PARAULA

CERQUEU PER TEMA

Catègories

Alicia Casellas i Estévez	acasellas@aparedes.com
Cati Verdaguer i Serarols	cverdaguer@aparedes.com
Cecília Paino i Lloberas	cpaino@aparedes.com
David Ordoñez i Doña	dordonez@aparedes.com
Efraïm Costa i Rengel	ecosta@aparedes.com
Enric Paredes i Baulida	eparedes@aparedes.com
Isabel Casadevall i Hernández	icasadevall@aparedes.com
Joan Manel Balastegui i Torrent	jmbalastegui@aparedes.com
Jordi Arderiu i Turon	jarderiu@aparedes.com
Jordi Riera i Gil	jriera@aparedes.com
Josep Pont i Berenguer	jpont@aparedes.com
Arnau Serrat i Pujiula	aserrat@aparedes.com
Mònica Linde i Comino	mlinde@aparedes.com
Myriam Rodríguez i Guzmán	mrodriguez@aparedes.com
Rosa Prats i Marimont	rprats@aparedes.com
Eva Morera i Pera	emorera@aparedes.com
Fatu Sawaneh i Jallow	fsawaneh@aparedes.com
Anna Quintana i Bartrina	aquintana@aparedes.com

paredes associats[®]

Plaça de la Independència 10, baixos · 17001 Girona

Tel. 972 212 304

aparedes@aparedes.com · www.aparedes.com

