

**TREBALLADORS PER COMPTE PROPI O AUTÒNOMS**  
incloses al **RDL 13/2022** (BOE 27-07-2022) i **RDL 14/2022** (BOE 02-08-2022)  
en vigor a partir de l'1 de gener de 2023

NOU SISTEMA DE COTITZACIÓ PER INGRESSOS REALS

Les persones treballadores per compte propi o autònomes incloses al Règim Especial Treballadors Autònoms (RETA) **cotitzaran en funció dels rendiments nets obtinguts durant cada any natural** en l'exercici de les seves activitats econòmiques, empresarials o professionals, **i han de triar la base** de cotització mensual que correspongui **en funció de la seva previsió de la mitjana mensual** dels seus rendiments nets anuals, dins la taula general fixada a la respectiva Llei de PGE que constarà d'una base de cotització mínima mensual i una base màxima mensual per cada tram de rendiments, si bé amb la possibilitat d'escollir la base de cotització dins una taula reduïda, quan prevegin que els seus rendiments seran inferiors a la base mínima del tram 1 de la taula general. En general, les bases triades tenen caràcter provisional, fins que es procedeixi a **regularitzar-les** en funció dels rendiments anuals obtinguts i comunicats per la corresponent Administració tributària a partir de l'any següent respecte a cada treballador autònom.

Per calcular la base de cotització i les quotes mensuals definitives, als rendiments computables se'ls aplicarà una deducció per despeses genèriques del 7%, excepte en el cas de les persones treballadores per compte propi o autònoms inclosos en aquest règim especial a l'empara del que establert a les lletres b) i e) de l'article 305.2 de la Llei de la Seguretat Social ("autònoms societaris"), en què la deducció serà del 3 %.

La norma preveu algunes excepcions i particularitats en l'aplicació d'aquest nou sistema de cotització en determinats supòsits, com pot ser la cotització en els supòsits de reconeixement d'una prestació econòmica amb anterioritat a la regulació anual, en els supòsits de compatibilitat amb la jubilació, entre d'altres.

El nou sistema s'implantarà de manera gradual, un període màxim de nou anys a partir de l'1 de gener del 2023, amb revisions periòdiques cada tres anys, i es podria accelerar.

La disposició transitòria primera regula la **cotització dels treballadors inclosos al RETA de l'exercici 2023, 2024 i 2025**, que hauran de cotitzar **en funció dels rendiments que obtinguin** durant els exercicis 2023, 2024 i 2025, podent triar una base de cotització compresa entre la base de cotització que correspongui al seu tram d'ingressos conforme la **taula general i reduïda** que consta a l'esmentada transitòria i la base màxima de cotització establerta per al règim especial esmentat a la Llei de PGE per al corresponent exercici.

La taula general i reduïda vigent per a **l'any 2023** és la següent:

|                   | Trams de rendiments nets<br>2023<br>–<br>Euros/mes |                             | Base<br>mínima<br>–<br>Euros /mes | Quota    | Base<br>màxima<br>–<br>Euros/mes |
|-------------------|--|-----------------------------|-----------------------------------|----------|----------------------------------|
| Taula<br>reduïda. | Tram 1.  | < = 670                     | 751,63                            | 230      | <b>849,66</b>                    |
|                   | Tram 2.  | > 670 y <=900               | 849,67                            | 260      | 900                              |
|                   | Tram 3.  | >900 y < 1.166,70           | 898,69                            | 275      | 1.166,70                         |
| Taula<br>general. | Tram 1.  | > = 1.166,70 y < =<br>1.300 | 950,98                            | 291      | 1.300                            |
|                   | Tram 2.  | > 1.300 y <=1.500           | 960,78                            | 294      | 1.500                            |
|                   | Tram 3.  | > 1.500 y <=1.700           | 960,78                            | 294      | 1.700                            |
|                   | Tram 4.  | > 1.700 y <=1.850           | 1.013,07                          | 310      | 1.850                            |
|                   | Tram 5.  | > 1.850 y <=2.030           | 1.029,41                          | 315      | 2.030                            |
|                   | Tram 6.  | > 2.030 y <=2.330           | 1.045,75                          | 320      | 2.330                            |
|                   | Tram 7.  | > 2.330 y <=2.760           | 1.078,43                          | 330      | 2.760                            |
|                   | Tram 8.  | > 2.760 y <=3.190           | 1.143,79                          | 350      | 3.190                            |
|                   | Tram 9.  | > 3.190 y <=3.620           | 1.209,15                          | 370      | 3.620                            |
|                   | Tram 10.   | > 3.620 y <= 4.050          | 1.274,51                          | 390      | 4.050                            |
| Tram 11.          | > 4.050 y <=6.000                                  | 1.372,55                    | 420                               | 4.139,40 |                                  |
| Tram 12.          | > 6.000  | 1.633,99                    | 500                               | 4.139,40 |                                  |

Els treballadors **inclosos** al RETA i al grup primer de cotització del REMAR a 31 de desembre de 2022, fins que no exerceixin l'opció contemplada a la disposició transitòria primera (de cotitzar per ingressos reals), **continuaran cotitzant durant l'any 2023 sobre la base que** els correspondria al gener d'aquell any, aplicant a la base de cotització de desembre de 2022, aquells canvis i increments que, d'acord amb la Llei de PGE per a l'any 2022 i amb la legislació anterior, els poguessin correspondre.

Els treballadors per compte propi o autònoms que a 31 de desembre de 2022 cotitzen per una **base de cotització superior a la que els correspondria per raó dels seus rendiments podran mantenir aquesta base** de cotització, o una inferior a aquesta, encara que els seus rendiments determinin la aplicació d'una base de cotització inferior a qualsevol.

**Durant l'any 2023, no podran triar una base de cotització mensual inferior a 1.000€:**

- ✓ els familiars del treballador autònom inclosos al RETA a l'empara de l'article 305.2.k) del TRLGSS. Per aplicar aquesta base de cotització mínima n'hi haurà prou amb haver figurat 90 dies en alta en aquest règim especial, durant el període a regularitzar
- ✓ els treballadors autònoms inclosos al RETA d'acord amb l'art.305.2 b) i e) – “autònoms societaris”. Per aplicar aquesta base de cotització mínima n'hi haurà prou amb haver figurat 90 dies en alta en aquest règim especial, durant el període a regularitzar
- ✓ els treballadors autònoms de l'art.308.1.c) regla 5a del TRLGSS (en estimació directa sense presentar la declaració IRPF o sense declarar ingressos).

**Durant els anys 2024 i 2025**, aquests treballadors autònoms no podran triar una base de cotització mensual inferior a la quantia que estableixi **la corresponent Llei de PGE**, i a partir de **l'any 2026** la base de cotització no podrà ser inferior a la base mínima de cotització per

contingències comunes per als treballadors inclosos al Règim General de la Seguretat Social del grup de cotització 7.

A aquest efecte, en el procediment de regularització, la base de cotització definitiva no podrà ser inferior a les bases mínimes de cotització mensual esmentades.

També s'estableix una base mínima de cotització en el supòsit de les sol·licituds d'altres presentades fora del termini establert reglamentàriament, en el cas d'altres d'ofici a proposta de la Inspecció de Treball i Seguretat Social o efectuades per la TGSS, durant el període comprès entre la data de l'alta i el darrer dia del mes natural immediatament anterior a aquell en què es va presentar la sol·licitud de l'alta, que serà la base mínima del tram 1 de la taula general de bases de cotització d'aquest règim especial, sense que en resulti d'aplicació, a aquest període, el procediment de regularització.

**Com a garantia de manteniment de la base mínima de cotització a efectes de pensions per als treballadors autònoms amb menors ingressos**, els treballadors autònoms d'alta al RETA a 31 de desembre de 2022, els **ingressos dels quals en còmput anual durant 2023 i 2024 es trobin dins de els trams establerts a la taula reduïda de la disposició transitòria primera**, se'ls aplicarà **durant sis mesos** a cadascun d'aquests exercicis d'una base mínima de cotització de **960 euros** a efectes del càlcul de les pensions del sistema, encara que elegeixin una base de cotització inferior per a aquests anys. Quan el treballador autònom hagi passat a tenir la **condició de pensionista no es practicarà la regularització** respecte a les bases de cotització mensuals preses en compte per al càlcul de la base reguladora de la prestació, que no serà objecte de cap modificació.

A partir de l'1 de gener de 2023, els treballadors inclosos en el camp d'aplicació del RETA podran canviar fins a sis vegades a l'any la base per la qual estiguin obligats a cotitzar, triant una altra dins dels límits mínim i màxim que els resultin aplicables a cada exercici, **amb els efectes següents:**

- a) 1 de març, si la sol·licitud es formula entre l'1 de gener i el darrer dia natural del mes de febrer.
- b) 1 de maig, si la sol·licitud es formula entre l'1 de març i el 30 d'abril.
- c) 1 de juliol, si la sol·licitud es formula entre l'1 de maig i el 30 de juny.
- d) 1 de setembre, si la sol·licitud es formula entre l'1 de juliol i el 31 d'agost.
- e) 1 de novembre, si la sol·licitud es formula entre l'1 de setembre i el 31 d'octubre.
- f) 1 de gener de l'any següent, si la sol·licitud es formula entre l'1 de novembre i el 31 de desembre.

Juntament amb la sol·licitud de canvi de la base de cotització mensual, els treballadors han d'efectuar una declaració **de la mitjana mensual** dels rendiments econòmics nets **anuals que prevegin obtenir** per la seva activitat econòmica o professional, l'any natural en què tingui efectes aquest canvi de base de cotització.

#### PROTECCIÓ PER CESSAMENT D'ACTIVITAT

**A partir de l'1 de gener del 2023** entren en vigor les millores en la protecció per cessament d'activitat.

El cessament temporal pot ser **total**, que comporta la interrupció de totes les activitats que puguin originar l'alta al règim especial en què la persona treballadora per compte propi o autònom figuri enquadrada, **o parcial, quan es produeixi una reducció de l'activitat**.

S'introdueixen dues noves causes de cessament d'activitat en què no caldrà el tancament de l'establiment obert al públic o la transmissió a tercers:

- ✓ **La reducció del 60% de la jornada** de la totalitat de les persones en situació d'alta amb obligació de cotitzar de l'empresa **o suspensió temporal dels contractes de treball almenys del 60%** del nombre de persones en situació d'alta amb obligació de cotitzar de l'empresa, sempre que els dos trimestres fiscals previs a la sol·licitud, **el nivell d'ingressos ordinaris o vendes** hagi experimentat una **reducció del 75%** dels registrats durant els mateixos períodes de l'exercici o exercicis anteriors **i els rendiments nets mensuals** del treballador autònom durant aquests trimestres, per totes les activitats econòmiques, empresarials o professionals, que desenvolupi, **no assoleixin la quantia de l'SMI o la de la base per la qual cotitzava, si aquesta fos inferior.**
  
- ✓ En el supòsit de treballadors autònoms que no tinguin treballadors assalariats: **el manteniment de deutes exigibles amb creditors l'import dels quals superi el 150%** dels ingressos ordinaris o vendes durant els dos trimestres fiscals previs a la sol·licitud, i que aquests ingressos o vendes **suposin a una reducció del 75%** respecte del registrat en els mateixos períodes de l'exercici o exercicis anteriors. A aquest efecte no es computen els deutes que per incompliment de les seves obligacions amb la Seguretat Social o amb l'Administració tributària mantingui. **S'exigeix igualment que** els rendiments nets mensuals del treballador autònom durant aquests trimestres, per totes les activitats econòmiques o professionals que desenvolupi, **no assoleixin la quantia de l'SMI o la de la base per la qual cotitza, si aquesta fos inferior.**

En tots dos supòsits no es procedirà la baixa al règim especial de la Seguretat Social, i **la quantia de la prestació serà del 50%** de la base reguladora.

En els nous supòsits de situació legal de cessament, **l'òrgan gestor es farà càrrec del 50% de la quota** que correspongui durant la percepció de la prestació econòmica, i l'altre 50% serà a càrrec del treballador. L'òrgan gestor abonarà a la persona treballadora autònoma, juntament amb la prestació per cessament de l'activitat, l'import de la quota que li correspongui, i la persona treballadora autònoma és la responsable de l'ingrés de la totalitat de les cotitzacions a la Seguretat Social.

En aquests nous supòsits no cal subscriure el compromís d'activitat. Tampoc caldrà quan el cessament d'activitat sigui temporal per força major.

La situació legal de cessament per causa de força major també inclourà el **cessament temporal parcial**, quan la interrupció de l'activitat de l'empresa **afecti un sector o centre** de treball, hi hagi una **declaració d'emergència** adoptada per l'autoritat pública competent i se'n produeixi una **caiguda d'ingressos del 75%** de l'activitat de l'empresa amb relació al mateix període de l'any anterior i els ingressos mensuals del treballador autònom no arribi a l'SMI o l'import de la base per la qual cotitzava si aquesta fos inferior, **i la quantia serà del 50%** de la base reguladora.

En els supòsits en què el treballador autònom es trobi en situació de pluriactivitat, en el moment del fet causant de la prestació per cessament d'activitat, la prestació per cessament **serà compatible** amb la percepció de la remuneració pel treball per compte aliè que es venia desenvolupant, sempre que **de la suma de la retribució mensual mitjana dels darrers quatre mesos immediatament anteriors** al naixement del dret i la prestació per cessament d'activitat,

resulti una quantitat mitjana mensual inferior a l'import de l'SMI vigent en el moment del naixement del dret.

La durada de la prestació per cessament d'activitat estarà en funció dels períodes de cotització efectuats dins dels 48 mesos anteriors a la situació legal de cessament d'activitat dels quals, **almenys, 12 mesos han d'estar compresos en els 24 mesos immediatament anteriors** aquesta situació de cessament d'acord amb l'escala.

#### NOVES PRESTACIONS ECONÒMIQUES TREBALLADORS AUTÒNOMS

Es regulen **dues prestacions noves** per a la sostenibilitat de l'activitat de les persones treballadores autònomes d'un **sector d'activitat afectat pel Mecanisme XARXA de Flexibilitat** i Estabilització de l'Ocupació establert a l'article 47 bis de l'Estatut dels Treballadors, una aplicable a la modalitat cíclica i una altra aplicable a la modalitat sectorial, que entren en vigor a partir de l'1 de gener del 2023.

La mútua col·laboradora o l'Institut Social de la Marina serà l'òrgan gestor encarregat de la prestació.

**Poden causar dret a la prestació** les persones treballadores autònomes que desenvolupin la seva activitat en un sector afectat per l'Acord del Consell de Ministres que activi el Mecanisme RED.

**Els TRADE** poden causar dret a la prestació per a la sostenibilitat de l'activitat de les persones treballadores autònomes sempre que no prestin serveis a altres empreses i l'empresa per a la qual presti serveis **s'hagi acollit** a alguna de les mesures del 47 bis. A més, en la modalitat haurà d'estar inclòs al pla de requalificació de les persones afectades que l'empresa haurà de presentar a l'autoritat laboral.

**S'exigirà, entre altres requisits**, que es produeixi una reducció d'ingressos ordinaris o vendes durant els dos trimestres fiscals previs a la sol·licitud presentats davant de l'Administració tributària del 75% respecte dels registrats en els mateixos períodes de l'exercici o dels exercicis anteriors (50% en el cas dels TRADE), i que els rendiments nets mensuals del treballador autònom durant els dos trimestres fiscals anteriors a la sol·licitud de la prestació, per totes les activitats econòmiques, empresarials o professionals que desenvolupi, no assoleixin la quantia de l'SMI o el de la base per la qual cotitza, si aquesta fos inferior.

En la modalitat cíclica, el sistema de protecció per a la sostenibilitat de l'activitat comprèn una **prestació econòmica del 50% de la base reguladora** que es correspon a la base prevista al tram 3 de la taula reduïda aplicable a les persones treballadores autònomes.

L'entitat gestora també abonarà la prestació del **50% de la cotització** a la Seguretat Social del treballador autònom al règim corresponent calculada sobre la base reguladora de la prestació, i serà a càrrec del treballador l'altre 50%. L'entitat gestora ha d'abonar a la persona treballadora autònoma juntament amb aquesta prestació l'import de la quota que li correspongui, i la persona **treballadora autònoma és la responsable de l'ingrés de la totalitat** de les cotitzacions a la Seguretat Social.

La durada de la prestació de la prestació a les empreses amb treballadors assalariats serà de tres mesos, amb possibilitat de pròrroga amb caràcter trimestral, sense que en cap cas pugui excedir un any, inclosa la pròrroga.

La durada de la prestació a les empreses que no tinguin treballadors assalariats serà la que figuri a la sol·licitud sense que pugui excedir els sis mesos. Excepcionalment es poden atorgar tres pròrrogues de dos mesos fins a un màxim de sis mesos, de manera que en cap cas aquesta prestació no pot tenir una durada superior a un any.

#### REFORMA DE L'ESTATUT DEL TREBALL AUTÒNOM (LLEI 20/2007)

**Suprimeix** la regulació de la figura de l'autònom a temps parcial a la Llei 20/2007 que regula l'Estatut del Treball Autònom.

A partir del dia 1 de gener de 2023 entrarà en vigor la **nova quota reduïda en la cotització a la Seguretat Social aplicable per inici d'activitat per compte propi**:

La cotització a la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms que causin alta inicial o que no haguessin estat en situació d'alta en els dos anys immediatament anteriors, comptadors des de la data d'efectes de l'alta, al RETA, s'efectuarà de la següent forma:

1. **Amb caràcter general**, s'ha d'aplicar una **quota reduïda** per contingències comunes i professionals, a comptar des de la data d'efectes de l'alta i durant els dotze mesos naturals complets següents, quedant els treballadors **excepcionats de cotitzats per cessament d'activitat i per formació professional**. El període serà de 24 mesos en els supòsits de discapacitat igual o superior al 33%, víctimes de violència de gènere o de terrorisme.

**Entre els anys 2023 i 2025**, la quantia de la quota reduïda durant aquest període inicial comprès entre els anys **2023 i 2025** serà de **80€ mensuals**, en tots els supòsits.

2. **Transcorregut el període inicial** (12 mesos), també es pot aplicar una **quota reduïda** durant els dotze mesos naturals complets següents, respecte als treballadors per compte propi els **rendiments econòmics nets anuals** dels quals siguin **inferiors al SMI anual** que correspongui a aquest període.

**Entre els anys 2023 i 2025**, la quantia de la quota reduïda a partir del segon període serà de **80 € mensuals**

En els supòsits de discapacitat igual o superior al 33%, víctimes de violència de gènere o de terrorisme, el segon període tindrà una durada de 36 mesos i la quota serà de **160€ mensuals**.

A partir de l'any 2026, l'import de la quantia de la quota reduïda serà fixat per la Llei de PGE de cada exercici

Les quotes reduïdes **són aplicables encara que** els beneficiaris de les reduccions, una vegada iniciada la seva activitat, contractin a **treballadors per compte d'altri**.

Aquestes reduccions **també són aplicables** als treballadors per compte propi que quedin inclosos al grup primer de cotització del REMAR, així com, als socis de societats de capital i de societats laborals i als socis treballadors de cooperatives de treball associat que quedin enquadrats al RETA o al REMAR, dins del grup primer de cotització.

Aquestes reduccions en la cotització **no són aplicables als familiars** de treballadors autònoms per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament i, si escau, per adopció, que s'incorporin al RETA o, com a treballadors per compte propi al grup primer de cotització del REMAR, ni els membres d'institut de vida consagrada de l'Església Catòlica inclosos al RETA.

A partir del dia 1 de gener de 2023 entrarà en vigor la **nova bonificació** en la cotització dels treballadors autònoms que siguin **beneficiaris de la prestació per tenir cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu**, durant el període de percepció d'aquesta prestació.

A partir de l'1 de gener de 2023 queden **derogats els beneficis següents en la cotització** a la Seguretat Social dels treballadors per compte propi, que incloïen l'anomenada "tarifa plana", però estableix un règim transitori per als qui en fossin beneficiaris abans de 1 de gener de 2023, que podran continuar aplicant-los fins que s'esgotin els períodes màxims que tinguin en cada cas establerts per aplicar-los:

Derogació de l'Art. 31 Llei 20/2007. Beneficis en la cotització a la Seguretat Social aplicables als treballadors per compte propi.

Derogació de l'art. 31 bis Llei 20/2007. Beneficis a la cotització Seguretat Social aplicables treballadors per compte propi agraris

Derogació de l'art. 32 Llei 20/2007. Beneficis en la cotització a la Seguretat Social per a les persones amb discapacitat, inicial o sobrevinguda, víctimes de violència de gènere i víctimes del terrorisme que s'estableixin com a treballadors per compte propi.

Derogació de l'art.32 bis Llei 20/2007. Beneficis en la cotització a la Seguretat Social per a les persones amb discapacitat, inicial o sobrevinguda, víctimes de violència de gènere i víctimes del terrorisme que s'estableixin com a treballadors per compte propi inclosos al Sistema Especial Treballadors per Compte Propi Agraris.