

NOVETATS PER A L'ANY 2022

paredes associats®



NOVETATS PER A L'ANY 2022

Abril 2022



Després de dos anys complexos i de gran desgast per a tothom, i quan ja semblava que podríem anar retornant a una situació de certa estabilitat (necessària per a l'activitat humana, econòmica i social), ens veiem sorpresos per una guerra que no ens podíem esperar.

I aquesta situació (la d'un personatge obrint foc sense miraments contra un país veí) ens ha fet veure com som de vulnerables i la interconnexió global amb tot el món que tenim en aquest moment.

El món s'havia anant acomodant a una manera de fer, a unes relacions econòmiques internacionals, a uns fluxos entre països definits, i tot ha quedat trencat d'un dia per l'altre per una decisió unilateral d'un pretès líder mundial.

Aquest fet, juntament amb les conclusions que ja hem anat traient d'aquest període de dos anys absolutament condicionat per la covid, ens porta a la necessitat de fer una reflexió profunda sobre quina ha de ser la manera de funcionar en el futur pel que fa a les nostres relacions econòmiques i els seus efectes (aprovisionament de matèries primeres, costos mediambientals del transport mundial de mercaderies, etc.) i les nostres relacions socials i els seus efectes (manera de viatjar, transport per carretera, etc.).

La racionalització del consum, fent-lo més sostenible (a Suècia fins i tot es concedeixen ajudes fiscals per al reaprofitament de materials del tipus que sigui), la recerca de més proveïdors dels anomenats "quilòmetre 0" (que d'entrada semblaven més cars que aquells que estaven a 10.000 quilòmetres i que ens portaven les mercaderies en vaixells travessant tots els oceans) i la inqüestionable necessitat d'apostar per la lluita contra el canvi climàtic són objectius que ja ningú es qüestiona.

Conseqüències d'això seran la racionalització de la gestió de proveïdors, per donar valor a la proximitat i a la qualitat intrínseca, i la implantació d'una consciència ecològica sobre la nostra activitat econòmica, empresarial i social.

Dit això, i com a usuari de "primera mà", fa molt de mal veure la falta de sensibilitat de les administracions respecte dels administrats i l'increment de la pressió tributària en tots els sentits. En aquest sentit, cal esmentar l'increment d'inspeccions fiscals, la profusió extrema de requeriments tributaris (amb una implacabilitat extrema per exemple en el reconeixement de despeses per als autònoms), les revisions laborals a establiments que han estat quasi un any tancades (un exemple clar en són els restaurants)...

Que el 2021 hagi estat un any en el qual alguna de les grans administracions tributàries es vanti que ha estat l'any amb més recaptació de la història, és una situació preocupant.

Potser no està de moda dir-ho, però no hem d'oblidar que la font principal de creació de "vida" és l'empresa i l'empresariat, l'autònom, tota la gent que treballa..., evidentment sempre des del respecte als valors humans entesos de manera àmplia. I que és obligació de les administracions públiques (totes en general) fomentar l'activitat econòmica, no dificultar-la. No m'agrada que clients nostres que tenen negocis saludables em vinguin a veure i em diguin que volen plegar, que estan cansats de la pressió de les administracions.

Finalment vull dir que tinc molt clar que també ens en sortirem d'aquesta i de la que vindrà i que al final també ajuda a ser feliç agafar-se les coses de la millor manera. Endavant!

novetats fiscals

Tal com ja és habitual, al començament de l'exercici es fa necessari repassar les novetats en matèria tributària. Aquest any, les noves mesures fiscals, són conseqüència principalment de la publicació de la Llei 22/2021 de Pressupostos Generals de l'Estat.

Repassem, doncs, amb detall les novetats que tenim publicades i vigents, seguint la mateixa línia que els anys anteriors.

IMPOST SOBRE LA RENDA DE LES PERSONES FÍSQUES - IRPF

Reducció per aportacions a Plans de Pensions

Es redueix de 2.000 a **1.500 euros** l'import màxim anual d'aportacions a sistemes de previsió social.

Per altra banda, s'incrementen de 8.000 a **8.500 euros** les contribucions empresarials, mentre que el límit conjunt permet arribar a una reducció de màxima de 10.000 euros.

Límits mètode d'estimació objectiva (mòduls)

Es prorroguen un any més els límits de inclusió/exclusió en el mètode d'estimació objectiva per al càlcul del rendiment net.

Modificacions autonòmiques

A Catalunya s'incrementa la deducció per naixement o adopció d'un fill fins a 300 euros; la deducció de lloguer a les famílies monoparentals i es creen dos nous trams a l'escala de gravamen autonòmic per beneficiar les rendes més baixes.

Deduccions

Amb efectes per a ls exercicis 2021,2022 i 2023 ens trobem amb una nova deducció per les quanties invertides en obres de rehabilitació que ajudin a obtenir determinades millores de l'eficiència energètica de l'habitatge habitual.



Retencions

Passem a relacionar com queden els diferents percentatges aplicables per a l'exercici 2022:

*#Rendiments de treball:		
. General:	Sous i salaris	variable s/taula %
. Especials:	Cursos, conferències	15 %
	Endarreriments	15 %
	Desplaçats	24%
*#Rendiments capital mobiliari:		19 %
	(interessos, préstecs, dividendes, dipòsits, negocis...)	
* Rendiments de la propietat intel·lectual		19 %
	(si el contribuïent és diferent de l'autor)	15 %
*#Rendiments professionals:		15 %
	(tres primers anys d'activitat)	7 %
* Rendiments de cessió drets imatge		24 %
*#Rendiments de lloguer d'immobles urbans		19 %
*#Guanys per la venda de fons d'inversió		19 %
*#Guanys per la venda de drets de subscripció		19 %
*#Guanys per premis de loteries i apostes		19 %
*#Activitats en mòduls		1 %
*#Activitats agrícoles, ramaderes i forestals		2 %
*#Activitats d'engreix porcí i avicultura		1 %
*# Administradors i membres del consell d'administració:		
. Persones físiques:		35 %
	(en cas de societat, ingressos any anterior < 100.000 euros)	19 %
. Persones jurídiques		19 %

IMPOST SOBRE SOCIETATS

Tributació mínima

S'estableix, com a important novetat, una **tributació mínima del 15%** de la base imposable, per aquells contribuïents amb un import de la xifra de vendes igual o superior a 20 milions d'euros, o bé que tributin en règim de consolidació fiscal, sigui quin sigui el seu volum de vendes.

El tipus mínim serà del 10% en les entitats de nova creació, i del 18% per les entitats de crèdit.

Així doncs, la quota líquida no podrà ser inferior al 15% de la base imposable positiva després d'aplicar la reserva de capitalització i de compensar les bases imposables negatives.

En relació amb les deduccions per evitar la doble imposició internacional no apliquen aquesta limitació i, per tant, es poden deduir per sota la quota mínima. La resta de deduccions sí que tenen el límit de la quota mínima referida.

En aquest cas, els saldos pendents d'aplicació de les deduccions i bonificacions es traspassen als exercicis següents.

Règim especial d'entitats d'arrendament d'habitatge

Es redueix del 85 al 40% la bonificació de la quota íntegra corresponent a les rendes que provenen de lloguer d'habitatges amb els requisits establerts.

Compensació de bases imposables negatives

D'acord amb la recent sentència del TS, es considera que la compensació de bases negatives no és una opció, sinó un dret, fet pel qual, es pot exercir la compensació fins i tot en la presentació de declaracions-liquidacions fora de termini.

Pagament fraccionat

Recordem que en relació amb els pagaments fraccionats, pel que fa a la modalitat de càlcul sobre la quota íntegra del darrer període impositiu, continua vigent el percentatge a aplicar sobre la quota, del 18% (opció A).

Per a la modalitat de pagament sobre la base imposable (opció B o grans empreses amb xifra de negocis inferior a 10 milions), el percentatge general a aplicar serà del 17%.

Per als contribuents amb una xifra de negocis superior a 10 milions d'euros, el percentatge a aplicar serà del 24%. En aquest cas, estaran obligats a efectuar un pagament fraccionat mínim del 23% del resultat positiu del compte de pèrdues i guanys.s.

IMPOST RENDA NO RESIDENTS

Per als no residents amb establiment permanent, també s'aplicarà la tributació mínima comentada anteriorment.

IMPOST SOBRE EL VALOT AFEGIT

Tipus de gravamen

Fins al 30 de juny del 2022 es manté el tipus del 0% en les entregues de béns de mascaretes i altres productes sanitaris quan els destinataris siguin entitats de dret públic, clíniques, centres hospitalaris o entitats privades de caràcter social. Per a la resta de destinataris de mascaretes el tipus serà del 4%.

Règims especials simplificat i agrari

Es prorroguen el límits establerts per la inclusió/exclusió del règim especial.



IMPOST SOBRE SUCCESSIONS I DONACIONS

Ampliació termini de pagament

S'estableix, amb caràcter excepcional, l'ampliació de fins a 2 anys el termini de pagament establert pels supòsits que l'inventari de l'herència no comprèn prou diners o béns fàcilment realitzables per pagar el tribut.

ALTRES

Impost sobre la plusvàlua municipal

Després de la STS 182/2021 de 26 d'octubre on es declara la inconstitucionalitat de diferents articles de la Llei d'hisenda locals, s'ha publicat el Reial decret llei 26/2021 en el qual es regula la nova fórmula de càlcul de la plusvàlua municipal.

Determinació de la base imposable béns immobles (valor de referència)

Recordem que la publicació de la Llei 11/2021 de mesures i prevenció del frau, comporta que a partir de l'1 de gener del 2022 ha entrat en vigor l'aplicació del valor de referència.

Així doncs, i a l'efecte de determinar la base imposable en relació amb els béns immobles, introdueix, com a novetat, que el seu valor serà el valor de referència previst en la normativa reguladora del cadastre immobiliari en la data de meritació de l'impost, llevat que el valor declarat pels interessats sigui superior en aquest cas.

Aquest valor de referència serà d'aplicació en l'Impost sobre Transmissions patrimonials, Impost de Successions i donacions, així com en l'Impost sobre el Patrimoni.

Tipus interès legal i de demora

Es manté el interès legal del diner en el 3% i el tipus del interès de demora en el 3,75%.

Model 720

El Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE) en la seva sentència del passat 27 de gener de 2022, en relació amb la declaració informativa del model 720 (béns i drets en l'estranger), ha declarat que la normativa es contraria al dret de la unió, en considerar desproporcionat tant el seu règim sancionador com la no prescripció de la imputació dels guanys patrimonials no justificats.

Això, en la pràctica suposa que no hi ha la possibilitat per part de l'administració de qüestionar una prescripció ja consumada, així com tampoc per exigir les sancions que aquesta comportava (multa del 150%); ni per la falta de presentació de la declaració (multa de 5.000 euros per cada dada amb un mínim de 10.000 euros), ni per la presentació fora de termini (multa de 100 euros cada dada amb un mínim de 1.500 euros).

Tot i això, cal recordar que la presentació de la declaració del model 720 segueix essent obligatòria.

novetats laborals

Principals novetats laborals de l'any 2022 sobre la reforma laboral publicada al BOE

La limitació de la contractació temporal, la desaparició del contracte per obra i servei, la modificació dels contractes formatius com el contracte per l'obtenció de la pràctica professional i el contracte de formació en alternança i les noves mesures en matèria de negociació col·lectiva. Algunes d'aquestes mesures entren en vigor a partir del 30 de març de 2022 com els contractes fixos discontinus. De fet, a partir d'ara, la contractació es presumirà indefinida.

— La **contractació temporal** únicament es permetrà per cobrir determinades circumstàncies en la producció (si és imprevisible 6 mesos i ampliable a l'any si ho estableix el conveni. Si és previsible màxim 90 dies anualment a l'empresa) o bé, per substituir persones treballadores que tinguin determinades situacions com una incapacitat temporal o per substitució del treballador/a per cobertura fixa en procés de selecció o promoció (màxim 3 mesos). La persona treballadora que en 24 mesos hagi estat més de 18 mesos contractat mitjançant 2 contractes per circumstàncies de la producció, sigui directament o per ETT, serà de condició indefinida.

El contracte per obra i servei determinat desapareix per impulsar la contractació indefinida. (Si n'hi ha de vigents, fins a la seva finalització).

— La **contractació formativa** podrà optar per la contractació per l'obtenció d'una practica professional en els 3 anys següents a la finalització de l'obtenció del títol universitari de grau mig o superior o màster; de 5 per discapacitats/des. (No podrà ser inferior a 6 mesos ni superior a un any, amb possibilitat d'1 mes de prova).

El contracte ha de ser retribuït per empresa o centre i l'empresa elaborarà el pla formatiu i expedirà certificat.

O bé, el contracte de formació en alternança de practiques curriculars amb els estudis per persones de 16 a 30 anys. (Mínim 3 mesos i màxim 2 anys, retribució del 60% el primer any com a mínim i del 75% com a mínim en el segon, segons funcions del conveni). Tindrà tutor i formació de l'activitat a realitzar.

— La **contractació fixa discontinua**, serà per la prestació intermitent de períodes d'activitat certs, de caràcter estacional o productives de temporada. Contractes mercantils, administratius i d'empresa de treball temporal.

— La regulació de les condicions establertes en un conveni d'empresa tindrà prioritat d'aplicació respecte del conveni sectorial estatal o autonòmic en matèria salarial, art 84.2 ET. Per tant, no es poden fixar salaris per sota el conveni sectorial i es recupera la **ultra activitat** indefinida, (conveni en vigor després de la finalització de la seva vigència expressa).

Mesures de les Relacions Laboral al 2022:

En són un exemple els Expedients de Regulació temporal d'ocupació, ERTes i ETOP, el Mecanisme RED de Flexibilitat i Estabilització de l'ocupació, el Pla d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes, el teletreball, o les Infraccions automatitzades per inspecció de treball:

- El **Mecanisme Red de flexibilitat i Estabilització** és per agilitzar la tramitació dels ERTes per força major i ETOP per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció i ara ofereix dues modalitats: La cíclica de durada d'1 any per crisis macroeconòmiques, que és un instrument per estabilitzar, i la Sectorial per als canvis permanents en un determinat sector o de processos de transició professional, crisis sectorials. Té una durada d'1 any amb possibilitat de 2 pròrrogues de 6 mesos cada una.
- Les empreses que elaborin un **Pla d'igualtat d'oportunitats i de tracte**, hauran d'incloure en el mateix una auditoria retributiva. Les mesures d'igualtat, en les empreses de 50 o més persones treballadores, han d'estar elaborades abans del 8 de març de 2022. El RDL 6/2019 va establir l'aplicació gradual d'aquesta obligació: Les empreses de més de 150 i fins a 250 persones treballadores tenien fins al 7 març 2020), les empreses de més de 100 i fins a 150 persones treballadores disposaven fins 07/03/2021, i les empreses de 50 a 100 persones treballadores disposaran fins al 7 març 2022.

Totes les empreses estan obligades a portar un registre retributiu de tota la seva plantilla anualment.

- La inspecció de treball pot emetre **actes d'infracció automatitzades**, sense intervenció de l'inspector. I igual que passa amb l'Agència Tributària, si no recorrem hi haurà la possibilitat d'una reducció del 40%.

La Inspecció de Treball ha intensificat la seva contractació i les seves actuacions per la verificació del compliment de la llei en tots els àmbits laborals.

- La **lleï del teletreball** de 10/2021 de 9 de juliol, exigeix que a partir d'aquest mes de març es faci efectiu el fet que les empreses es responsabilitzin parcialment dels recursos que posa la persona treballadora en el teletreball. Tipus de treball a distància:

- Treball a distància: forma d'organització de la feina o de realització de l'activitat laboral d'acord amb la qual es tria una ubicació i és presta amb caràcter regular. S'entendrà com a treball a distància regular aquell que es presti, en un període de referència de tres mesos, un mínim del 30% de la jornada o el percentatge proporcional equivalent en funció de la durada del contracte de treball.
- Teletreball: aquell treball a distància que es porta a terme mitjançant l'ús exclusiu de mitjans i sistemes informàtics, telemàtics i de telecomunicació.



ALTRES NOVETATS LABORALS

Les cotitzacions a la Seguretat Social (SS) es mantenen de la manera següent:

Bases màximes i mínimes de cotització. Novetats Pressupostos Generals de l'Estat PGE 2022

- Límit màxim: 4.139,40 euros/mes o 137,98 euros/dia
- Límit mínim: 1.000 euros/mes o 33,33 euros/dia (per 14 pagues)
- Límit mínim: 1.166,67 euros/mes o 38,89 euros/dia (pagues prorratejades)

Salari mínim interprofessional (SIM)

- Salari mínim interprofessional diari: 33,33 euros
- Salari mínim interprofessional mensual: 1.000 euros per 14 mensualitats
- Salari mínim interprofessional mensual: 1.166,67 euros per 12 mensualitats
- Salari mínim interprofessional anual: 14.000 euros

Indicador Públic de Rendes d'efectes múltiples (IPREM)

- Salari mínim diari: 19,30 euros
- Salari mínim mensual: 579,02 euros
- Salari mínim anual, 12 pagues: 6.948,24 euros
- Salari mínim anual, 14 pagues: 8.106,28 euros

Límits de pagament per FOGASA per al 2021

- Doble del SMI diari, amb pagues extres prorratejades: 77,62 euros
- Límit salaris (120 dies) 9.314,40 euros
- Límit indemnitzacions (anualitat) 28.331,30 euros

Bases de cotització contingències comunes 2022. Ordre PCM/244/2022, de 30 de març

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes	Bases màximes
Grups de retribució mensual (euros/mes)			
1	Enginyers, llicenciats, personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3 c) ET	1.629,30	4.139,40
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats	1.351,20	4.139,40
3	Caps administratius i de taller	1.175,40	4.139,40
4	Ajudants no titulats	1.166,70	4.139,40
5	Oficials administratius	1.166,70	4.139,40
6	Subalterns	1.166,70	4.139,40
7	Auxiliars administratius	1.166,70	4.139,40
Grups de retribució diària (euros/dia) <i>Si el grup figura amb /s = mensual</i>			
8	Oficials de primera i segona	38,89	137,98
9	Oficials de tercera i especialistes	38,89	137,98
10	Peons	38,89	137,98
11	Treballadors menors de 18 anys	38,89	137,98

Tipus de cotització en règim general 2022. Novetats Pressupostos Generals del Estat PGE 2022

Tipus de cotització (%)	Empresa	Treballadors	Total
Contingències comunes	23,60	4,70	28,30
Hores extraordinàries/força major	12,00	2,00	14,00
Resta d'hores extraordinàries	23,60	4,70	28,30
EXONERATS	1,50	0,25	1,75
Atur:			
Tipus general, Contractes indefinits, Fix D., Relleu, Discapacitat	5,50	1,55	7,05
Contractes de durada determinada a temps complet (nou)	6,70	1,60	8,30
Contractes de durada determinada a temps parcial	6,70	1,60	8,30
FOGASA	0,20	-	0,20
Formació professional	0,60	0,10	0,70

Cotització contractes per la formació i l'aprenentatge (Aplicable a becaris i investigadors)

Concepte	Empresa	Treballador	Total
Per contingències comunes	47,28 euros	9,43 euros	56,71 euros
Per accidents de treball i malalties professionals	IT (Incapacitat Temporal) 3,51 euros IMS (Incapacitat, mort i supervivència) 3,00 euros		6,51 euros
Fondo de Garantia Salarial	3,59 euros		3,59 euros



Cotització al règim especial de treballadors per compte propi o autònoms.

Nou tipus de cotització general

— Màxima : 4.139,40 euros/mes

— Mímina : 960,00 euros/mes

Base de cotització (euros/mes)	Tipus cotització	Quota a pagar (euros/mes)
960,60	30,60%	293,94
1.035,90 Mímina per treballadors/es de 48 o més a 1.01.2022 max. 2.113,20, llevat excepcions (cònjuge supersite, si amb 47 s'ha cotitzat sup. a 2.077,80 i alta nova)	30,60%	316,99
1.234,80 Mímina autònoms societaris, i autònoms amb 10 o + treballadors/es	30,60%	377,87
(960,60 a 4.139,40) Per treballadors de menys de 47 a 1.01.2022, si no la màxima 2.113,20	30,60%	646,64
4.139,40 Màxima a partir de l'1.01.2022	30,60%	1.266,66

CNAE 4781, 4789 PODRAN ESCOLLIR UNA BASE DE 884,10€ COM A BASE MÍNIMA

CNAE 4799 PODRAN ESCOLLIR UNA BASE DE 528,30€ COM A BASE MÍNIMA

Tipus de cotització 2022 que aporta un treballador autònom RETA

30,6% = 28,30% (contingències comunes) + **1,30%** (contingències professionals, 0,66% contingències l. temporal i 0,64% incapacitat permanent, mort i supervivència) + **0,9%** (cessament d'activitat) + **0,10%** (FP).

Pluriactivitat

Aquells autònoms que també cotitzin de forma simultània en el règim general de treballadors assalariats, per compte propi i per compte aliè, tindran dret al reintegrament del 50% de l'excés en què les seves cotitzacions per contingències comunes –comptabilitzant les aportacions de l'empresari i el treballador per compte d'altri i les de l'autònom– superin la quantia que s'estableixi a aquest efecte per la Llei de pressupostos generals de l'Estat per 2022 de **13.822,06 euros, amb el topall del 50%** de les quotes ingressades en aquest règim especial per raó de la seva cotització per les contingències comunes.

Autònoms societaris

La Tresoreria General de la Seguretat Social, reconeix als autònoms societaris els mateixos drets i igualtat de condicions dels autònoms persona física a l'hora d'accedir a la tarifa plana i per tant, també es pot sol·licitar la devolució de les quotes abonades en excés si es compleixen els requisits disposats.

- **Sistema especial per a empleats de llar establert en el règim general.** Reial decret BOE 2022 - 5063 de 3/03/22

S'estableix i es prorroguen les bases de cotització en funció de 10 trams de retribucions, l'últim tram es deixa perquè la base sigui el salari percebut. A més, es fixen les hores màximes que es podran realitzar en cada tram, d'acord al SMI. 1.000 euros (1.166,67 euros/mes amb les pagues extraordinàries prorratejades).

- Es manté la reducció del 20% en les cotitzacions per les persones que treballen al servei de la llar si compleixen els requisits especials, així com la bonificació de fins al 45% si és família nombrosa.
- Si es treballen menys de 60 hores al mes el mateix cuidador/a pot donar-se d'alta i baixa a la SS.

Trams i bases de cotització empleats de la llar 2022

Tram	Retribució mensual incrementada amb la proporció de pagues extraordinàries (euros mensuals)	Base de cotització mensual
1r	Fins a 269,00 euros	231,00 €
2n	Des de 269,01 euros fins a 418,00 euros	379,00 €
3r	Des de 418,01 euros fins a 568,00 euros	528,00 €
4t	Des de 568,01 euros fins a 718,00 euros	677,00 €
5è	Des de 718,01 euros fins a 869,00 euros	827,00 €
6è	Des de 869,01 euros fins a 1.017,00 euros	976,00 €
7è	Des de 1.017,01 euros fins a 1.166,00 euros	1.160,70 €
8è	Des de 1.166,01 euros fins a 1.273,00 euros	1.220,00 €
9è	Des de 1.273,01 euros fins a 1.439,00 euros	1.370,00 €
10è	Des de 1.439,01 euros fins a 4.139,40 euros	Retribució mensual

A l'efecte de determinar la retribució mensual de l'empleat de llar, l'import percebut mensualment haurà de ser incrementat amb la part proporcional de les pagues extraordinàries que tingui dret a percebre.

Tipus de cotització per empleats de la llar

Empresari	Empleat/ada	Total	
23,60%	4,70%	28,30%	Contingències comunes
1,50%	0	1,50%	Contingències professionals

Contractes de durada igual o inferior a 120 dies

- Els treballadors **eventuals i temporers** els quals prestin els seus serveis en una mateixa empresa i no excedeixin de 120 dies, tindran un salari mínim de 47,39 euros per jornada.
- Els **empleats de la llar** que treballin per hores en règim extern el salari mínim queda fixat en 7,82 euros per hora efectiva treballada.

Contractes de durada igual o inferior a 30 dies. Nova reforma laboral 2022

Es penalitzarà els contractes temporals de curta durada inferiors a 30 dies en 26,57 euros en la cotització addicional a la Seguretat Social en la data de baixa del contracte.

Contractes de durada igual o inferior a 5 dies

S'estableix que els contractes de caràcter temporal la durada efectiva dels quals sigui igual o inferior a cinc dies, la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes s'incrementi en un 40 per cent.

Jubilació. Reforma Laboral 2022

Elevació de l'edat de jubilació

- Al 2022 s'estableix que l'**edat ordinària de jubilació** es fixa en 66 anys i 2 mesos sempre i quan s'acreditin almenys 15 anys de cotització. No obstant, es permet accedir a la jubilació als 65 anys a qui acreditin almenys 37 anys i 6 mesos de cotització.
- Per accedir a la **jubilació parcial anticipada** al 2022, s'exigeix haver complert els 62 anys i 2 mesos si s'acrediten almenys 35 anys i 6 mesos de cotització. O bé, 63 anys i 4 mesos d'edat si s'acrediten 33 anys de cotització.
- La **Base Reguladora** de la pensió de jubilació al 2022 es calcularà dividint per 350 la base de cotització dels 300 mesos immediatament anterior al mes previ, per tant, prenent en consideració els últims 25 anys cotitzats.
- **Percentatge** per arribar al 100% de la base reguladora al 2022 s'exigeix un total de 36 anys cotitzats.

La cotització en els supòsits de compatibilitat de jubilació i treball

- Treball compte aliè compatible amb la pensió de jubilació, empresaris i treballadors cotitzaran al Règim General per I.T. i per C. Professionals, amb una cotització especial de solidaritat del 9% sobre la base de cotització per contingències comuns, 7 % empresari i 2% el treballador.
- El treball per compte propi compatible amb la pensió de jubilació, la cotització especial de solidaritat també serà del 9% sobre la base de cotització per contingències comunes.
- La cotització especial de solidaritat també serà del 9% sobre la base mínima de cotització pel règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, els que compatibilitzin amb la pensió de jubilació una activitat professional per compte propi inclosos en una mutualitat alternativa, la quota se'ls hi descomptarà mensualment de l'import de la pensió.

Mesures en diferents modalitats de jubilació

- **Mesures en matèria de jubilació anticipada voluntària:** Els coeficients reductors aplicables passen a ser mensuals per promoure les jubilacions més llargues.
- **Mesures en matèria de jubilació anticipada involuntària:** S'afegeixen noves causes d'extinció del contracte que donen dret a l'accés d'aquesta modalitat de jubilació, com l'acomiadament objectiu, de l'art 52 TRLET i l'extinció del contracte per voluntat del treballador per les causes previstes en els articles 40,1, 41.3 i 50 TRLET.
- **La jubilació demorada:** Quan s'acrediti el compliment de l'edat de jubilació es podrà optar per un percentatge addicional del 4% per any complet o una quantitat única.
- **La jubilació activa:** S'exigeix almenys el transcurs d'un any des del compliment de la edat ordinària de jubilació
- **La jubilació forçosa:** Els convenis podran establir l'extinció del contracte de treball pel compliment d'edat igual o superior a 68 anys i amb la contractació indefinida i temps complet d'un treballador.

PENSIONS: Increment de les pensions BOE 26 de gener RD 65/2022 de 25 de gener

S'actualitzen les pensions d'incapacitat permanent, jubilació, viudetat, orfanat i en favor de familiars del sistema de la Seguretat Social en la seva modalitat contributiva, sempre que s'hagin causat amb anterioritat a l'any 2022.

L'import està limitat a **2.819,18 euros mensuals**. Per tant les pensions que excedeixin d'aquesta quantitat no s'actualitzaran depenent del cas i sempre que no superin els **39.468,52 euros**.

Quadres de quanties mínimes de les pensions de la modalitat contributiva per a l'any 2022:

Classe de pensió	Titulars		
	Amb cònjuge a càrrec	Sense cònjuge: unitat econòmica unipersonal	Amb cònjuge no a càrrec
Jubilació			
Titular amb seixanta-cinc anys	12.467,00	10.103,80	9.590,00
Titular menor de seixanta-cinc anys	11.688,60	9.452,80	8.934,80
Titular amb seixanta-cinc anys procedent de gran invalidesa	18.701,20	15.156,40	14.385,00
Incapacitat Permanent			
Gran invalidesa	18.701,20	15.156,40	14.385,00
Absoluta	12.467,00	10.103,80	9.590,00
Total: titular amb 65 anys	12.467,00	10.103,80	9.590,00
Total: titular amb edat entre 60 i 64 anys	11.688,60	9.452,80	8.934,80
Total: derivada de malaltia comuna menor de 60 anys	7.448,00	7.448,00	7.383,60
Parcial del règim d'accidents de treball: Titular amb 65 anys	12.467,00	10.103,80	9.590,00
Viduitat			
Titular amb càrregues familiars	-	11.688,60	-
Titular amb seixanta-cinc anys o amb discapacitat en grau igual o superior al 65%	-	10.103,80	-
Titular amb edat entre seixanta i seixanta-quatre anys	-	9.452,80	-
Titular amb menys de seixanta anys	-	7.655,20	-

Classe de pensió

Orfandat		En favor de familiars	
Per beneficiari	3.089,80	Per beneficiari	3.089,80
Per beneficiari menor de 18 anys amb discapacitat en grau igual o superior a l'65%En l'orfandat absoluta el mínim s'incrementarà en 7.655,20 euros / any distribuïts, si és el cas, entre els beneficiaris.	6.076,00	Si no hi ha vidu ni orfe pensionistes	
		Un sol beneficiari amb seixanta-cinc anys	7.463,40
		Un sol beneficiari menor de seixanta-cinc anys	7.033,60
Prestació especial per Orfandat-nova reforma laboral 2022		Diversos beneficiaris: el mínim assignat a cada un d'ells s'incrementarà en l'import que resulti de prorratejar 4.565,40 euros/any entre el nombre de beneficiaris	
Per beneficiari	9.457,00	SOVI	
Per varis beneficiaris a repartir entre els beneficiaris	15.941,80	No concurrent	6.470,80
		Concurrent	6.280,40

Novetats en comptabilitat i auditoria

RD 1/2021 de 12 de gener pel qual es modifiquen el Pla General de Comptabilitat aprovat pel Reial decret 1514/2007, de 16 de novembre; el Pla General de Comptabilitat de Petites i Mitjanes Empreses aprovat pel Reial decret 1515/2007, de 16 de novembre; les Normes per a la Formulació de Comptes Anuals Consolidats aprovats pel Reial decret 1159/2010, de 17 de setembre; i les normes d'adaptació del Pla General de Comptabilitat a les entitats sense fins lucratiu aprovades pel Reial decret 1491/2011, de 24 d'octubre.

En aquest article identifiquem les **modificacions més rellevants** que ha incorporat el Reial decret que detallem a continuació:

1. Incorpora la nova definició de valor raonable de la **NIIF 13 Mesurament a valor raonable**.
2. Adapta parcialment els criteris de classificació i valoració d'instruments financers a la **NIIF 9 Instruments financers**.
3. Traspua a l'ordenament jurídic espanyol la **comptabilitat de cobertures de la NIIF 9**.
4. Permet que els **intermediaris d'existències de matèries primeres cotitzades puguin valorar** les existències a valor raonable menys costos de venda si es redueix o elimina una asimetria comptable que sorgiria d'una altra manera.
5. Amplia els requisits de **desglossament d'instruments financers per adaptar-los a la NIIF 13 i NIIF 7 Instruments financers: Informació a revelar**.
6. Traspua a l'ordenament jurídic espanyol la **NIIF 15 Ingressos de contractes amb clients**.
7. Incorpora les modificacions als criteris de **reconeixement de les ampliacions i reduccions de capital de la Resolució de l'ICAC** per la qual es desenvolupen els criteris de presentació dels instruments financers i altres aspectes comptables relacionats amb la regulació mercantil de les societats de capital, que ha entrat en vigor per als exercicis iniciats a partir de l'1 de gener de 2020.

Instruments financers

En data 12 de gener de 2021 s'ha aprovat el Reial decret 1/2021 pel que es modifica el PGC. Una de les novetats que incorpora aquest RD és l'article 1, que modifica el PGC amb l'objectiu d'introduir els canvis necessaris per adaptar la NRV 9 "Instruments financers" a la NIIF-UE 9.

Resumint, el que estableix la norma és que tots els actius financers han de valorar-se a **valor raonable**, excepte les inversions en empreses del grup, multigrup i associades, i els actius financers que tinguin les característiques i trets econòmics d'un préstec ordinari o comú,

sempre i quan es gestionin amb un propòsit determinat o model de negoci. En aquest sentit, els acords bàsics de préstec s'inclouran a la cartera de "**Cost amortitzat**" si l'empresa gestiona aquests actius amb l'objectiu de percebre els fluxos d'efectiu derivats de l'execució del contracte.

Per tant, els actius financers que fins a la data es venien classificant en les categories de "**Préstecs i partides a cobrar**" i "**Inversions mantingudes fins al venciment**", s'han reclassificat a la cartera de "**Cost amortitzat**".

Quan el model de negoci aplicat a aquests acords bàsics de préstec consisteixi en rebre fluxos contractuals de l'actiu o acordar la seva venda, aquests instruments es classificaran a la cartera d'actius financers a valor raonable amb canvis en el patrimoni net, amb un tractament molt similar al que es venia aplicant als valors representatius de deute negociats inclosos en la categoria d'"**Actius disponibles per la venda**".

Al mateix temps s'ha estimat pertinent incloure una categoria d'"**Actius financers a cost**" per registrar les inversions en empreses del grup, multigrup i associades. També s'inclouen en aquesta cartera els actius financers pels quals no es pugui obtenir una estimació fiable del seu valor raonable.

Pel que fa als actius financers a valor raonable, s'introdueixen dues opcions de tractament comptable:

- Valorar a "**Valor raonable amb canvis a PiG**" qualsevol actiu financer, excepte les inversions en empreses del grup, multigrup i associades, si amb l'ús d'aquesta opció s'elimina o es redueix significativament una incoherència en la valoració o asimetria comptable que sorgiria en algun altre cas.
- Possibilitat que l'empresa inclogui en la data de reconeixement inicial un instrument de patrimoni en la cartera de "**Valor raonable amb canvis en el patrimoni net**", pels quals s'ha mantingut un tractament similar al que es venia aplicant als "Actius financers disponibles per la venda".



En relació amb les "**Cobertures comptables**" s'ha adaptat el PGC al model internacional, permetent que, de forma transitòria, les empreses espanyoles puguin seguir aplicant els criteris vigents fins a la data.

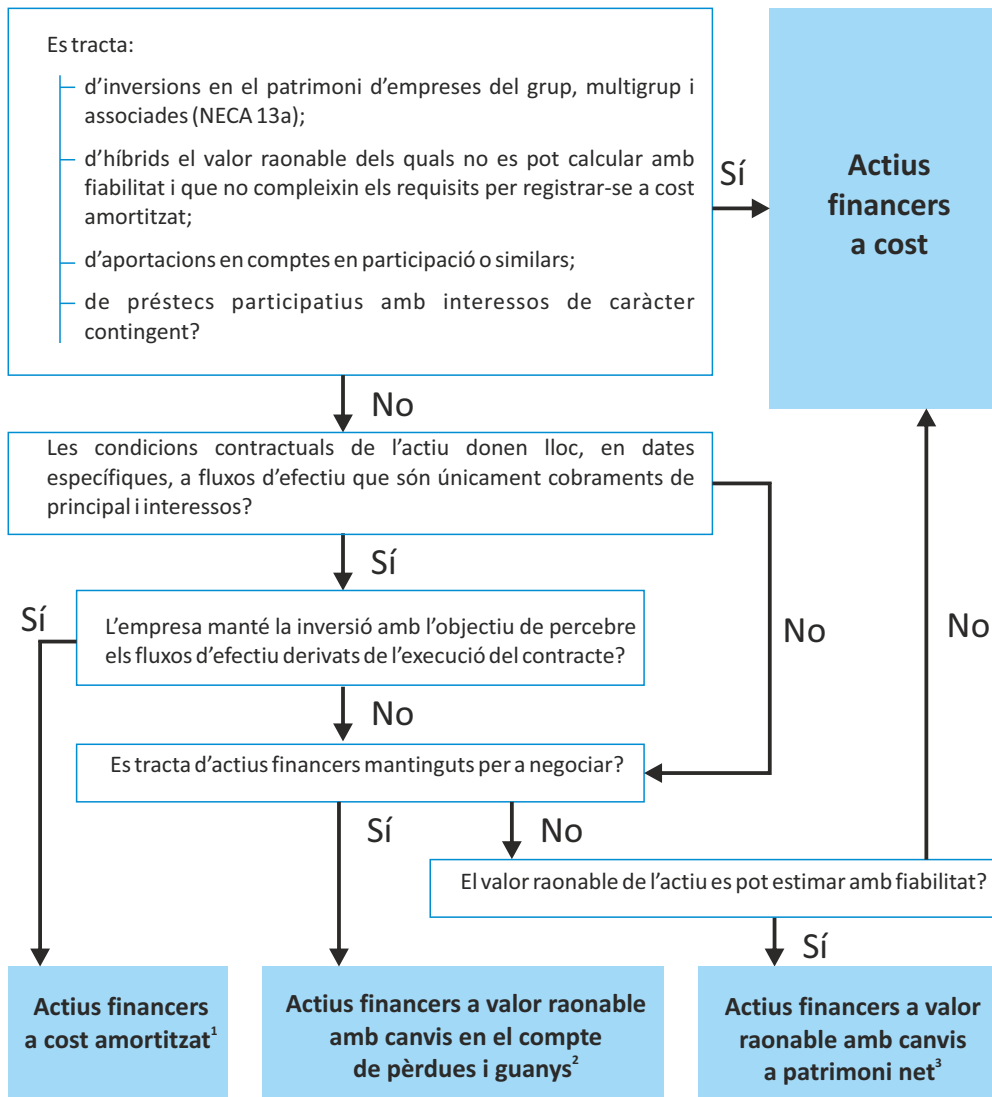
Els passius financers s'unifiquen en dues categories úniques: **Passius financers a cost amortitzat** i **Passius financers a valor raonable amb canvis a PiG**.

A continuació es presenten uns quadres comparatius de la transposició de les categories anteriors a les noves categories establertes en aquest Reial decret:

Actius financers	
Categories anteriors	Noves categories
Actius a valor raonable amb canvis en PiG mantinguts per negociar	Actius a valor raonable amb canvis en PiG
Actius a valor raonable amb canvis en PiG, altres	
Inversions mantingudes fins al venciment	Actius financers a cost amortitzat
Préstecs i partides a cobrar	
Actius disponibles per a la venda valorats a valor raonable	Actius financers a valor raonable amb canvis en el patrimoni net
valorats a cost	Actius financers a cost
Inversions en empreses del grup, multigrup i associades	

Passius financers	
Categories anteriors	Noves categories
Passius financers mantinguts per negociar	Passius financers a valor raonable amb canvis en PiG
Altres passius financers a valor raonable amb canvis en PiG, altres	
Dèbits i partides a pagar	Passius financers a cost amortitzat

Així mateix, per il·lustrar el quadre de decisió necessari per determinar en quina categoria cal que es registri un determinat instrument financer, a continuació presentem un esquema gràfic de les preguntes a fer-nos per tal de complir amb el que estableix la normativa al respecte i facilitar l'enteniment de la mateixa:



¹ Amb caràcter general els crèdits per operacions comercials i no comercials s'inclouen en aquesta categoria.

² Addicionalment, en el moment de reconeixement inicial, es pot designar de forma irrevocable en aquesta categoria qualsevol actiu financer, excepte les inversions en empreses del grup, multigrup i associades, si d'aquesta forma s'elimina o redueix significativament una assimetria comptable

³ La norma permet, en el moment de reconeixement inicial, designar de forma irrevocable en aquesta categoria als instruments de patrimoni que no es mantinguin per negociar i que no s'hagin de valorar al cos.

Base normativa: NRV 9a.2, Actius financers del PGC, modificada pel Reial Decret 1/2021, de 12 de gener, amb entrada en vigor per als exercicis que s'inicien a partir de l'1/1/2021.

Ingressos per vendes i prestació de serveis

El reconeixement dels ingressos es realitza quan es produeix la transferència del control dels béns o serveis compromesos amb el client.

L'aplicació del criteri fonamental de registre dels ingressos es realitzarà mitjançant un procés seqüencial per etapes.

El model de reconeixement d'ingressos consta de cinc etapes:

1. **Identificar l'existència del contracte o contractes.**
2. **Identificar les obligacions compromeses amb el client.**
3. **Determinar el preu de la transacció.**
4. **Assignar el preu de la transacció a les obligacions compromeses.**
5. **Reconèixer l'ingrés** quan o a mesura que es produeix la transferència de les obligacions compromeses.

El control d'un bé o servei (un actiu) fa referència a la capacitat per decidir plenament sobre l'ús d'aquest element patrimonial i obtenir substancialment tots els seus beneficis restants. El control inclou la capacitat d'impedir que altres entitats decideixin sobre l'ús de l'actiu i obtinguin els seus beneficis.

Desenvolupament de criteris per reconèixer els ingressos en un moment concret del temps o al llarg del temps. La Societat aplicarà un únic mètode o procediment per a mesurar el grau d'avanç de cada obligació, i el mateix mètode per totes les obligacions similars i amb circumstàncies semblants. Almenys al tancament de l'exercici la Societat actualitzarà la mesura del grau d'avanç. Els procediments per mesurar el grau d'avanç inclouen mètodes de producte i mètodes de recursos, en funció de la naturalesa del bé o servei. En el cas de les obligacions contractuals que es compleixen en un moment determinat, els ingressos derivats de la seva execució es reconeixen en aquella data. Fins que no es produeix aquesta circumstància, els costos incorreguts en la producció o fabricació del producte es comptabilitzen com a existències.

Desenvolupament del criteri de reconeixement i valoració del preu de la transacció quan aquesta té un component variable i no fix:

1. L'ingrés es reconeix quan és altament probable que no es produeixi una reversió significativa d'ingressos.
2. Per a llicències de propietat intel·lectual, industrial i similars, s'aplica la limitació del reconeixement d'ingressos al moment posterior entre l'ús o venda posterior o la satisfacció de l'obligació.

- Costos incrementals de l'obtenció del contracte.
- Costos derivats del compliment del contracte.
- Canvi d'estimacions i deteriorament de valor.
- Vendes amb dret a devolució.
- Garanties entregades.
- Actuació per compte pròpia i actuació per compte aliena.
- Opcions del client sobre béns i serveis addicionals.
- Acomptes de clients i pagaments inicials no reemborsables.
- Acords de cessió de llicències.
- Acords de recompra.
- Acords de dipòsit.
- Acords d'entrega posterior a la facturació

PRIMERA APLICACIÓ RD 1/2021 – COMPTE ANUALS (CA) 2021 Formulats el mes de març de 2022.

Els criteris de primera aplicació de la nova normativa són els següents:

**CA AMB INFORMACIÓ COMPARATIVA PERÒ NO OBLIGACIÓ
DE REEXPRESSAR LA INFORMACIÓ COMPARATIVA DE
L'EXERCICI ANTERIOR**



CA 2021 NOTA "BASE DE PRESENTACIÓ"
A) CONCILIACIÓ EN LA DATA DE PRIMERA APLICACIÓ
B) Informació qualitativa sobre els criteris d'aplicació
C) Criteris d'aplicació (DT 2a)

NOTES DE LA MEMÒRIA MODIFICADES – Model CA Normal

Nota 2 – Bases de presentació dels CA

Nota 4 – Normes de valoració

Nota 9 – Instruments financers

Nota 13 – Ingressos i despeses

Recordeu que visitar la nostra web aparedes.com
per estar al dia de les novetats del sector

The screenshot shows the website 'aparedes.com' with the following elements:

- Header:** 'paredes associats' logo with 'gm' icon. Contact info: 'Pàgina de la independència RD 1300/2014', phone '977 212 364', and email 'servicio@aparedes.com'.
- Navigation:** INICI, L'EQUIP, L'EMPRESA, SERVEIS, CIRCULARS, COMPROMIS SOCIAL, INTERNACIONAL, CONTACTE.
- Hero Section:** 'des de 1953 al vostre servei' with images of a hand on a keyboard and a coffee machine.
- NOVETATS:** Three articles listed:
 - 5/2018 - AUTÓNOMS 2018: CANVI DE BASE O QUOTA. 2018 Fiscal Impostes | 28 de març de 2018. [Llegir més >]
 - 4/2018 - BÉNS I DRETS SITUATS A L'ESTRANGER: MODEL 720. 2018 Fiscal Impostes | 2 de març de 2018. [Llegir més >]
 - 3/2018 - DECLARACIÓ ANUAL D'OPERACIONS AMB TERCELS: MODEL 347. 2018 Fiscal Impostes | 28 de febrer de 2018. [Llegir més >]
- ACTUALITAT, BREUS:** Article titled 'Els principals obstacles de les empreses: manca de talent i model de negoci' with a graphic of people icons and a magnifying glass. Below the article is a paragraph starting 'En els principals obstacles amb què enfronten les empreses...'.
- CERQUEU AL WEB:** Search bar with 'CERCA PER PARAULA' and 'CERQUEU PER TEMA' options. Below are 'Categories' and '2018'.

Alicia Casellas i Estévez	acasellas@aparedes.com
Cati Verdaguer i Serarols	cverdaguer@aparedes.com
Cecília Paino i Lloberas	cpaino@aparedes.com
David Ordoñez i Doña	dordonez@aparedes.com
Efraïm Costa i Rengel	ecosta@aparedes.com
Enric Paredes i Baulida	eparedes@aparedes.com
Isabel Casadevall i Hernández	icasadevall@aparedes.com
Joan Manel Balastegui i Torrent	jmbalastegui@aparedes.com
Jordi Arderiu i Turon	jarderiur@aparedes.com
Jordi Riera i Gil	jriera@aparedes.com
Josep Pont i Berenguer	jpont@aparedes.com
Miquel Sitjà i Passols	msitja@aparedes.com
Mònica Linde i Comino	mlinde@aparedes.com
Myriam Rodríguez i Guzmán	mrodriguez@aparedes.com
Rosa Prats i Marimont	rprats@aparedes.com
Sergio Lardón i Rusiñol	slardon@aparedes.com
Xavier Canet i Vila	xcanet@aparedes.com

paredes associats®

Plaça de la Independència 10, baixos · 17001 Girona
Tel. 972 212 304
aparedes@aparedes.com · www.aparedes.com

